



En la Ciudad de México, siendo las doce horas del veintiocho de abril de dos mil veintitrés, se reúnen en la sala de juntas de planta baja de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción (SESNA), la Cuarta Sesión Extraordinaria de dos mil veintitrés del Comité de Transparencia de la SESNA, a la cual asistieron el Lic. Ricardo Baeza Santana, Titular de la Unidad de Transparencia, la Mtra. Mónica Vargas Ruiz, Titular del Órgano Interno de Control, la Lic. Aída Guadalupe Moreno Neyra, Responsable del Área Coordinadora de Archivos, la Mtra. Nalleli Sánchez Vega Jefa de Departamento de Auditoría Interna, y la Lic. Tania Alejandra Medina Solares, Jefa de Departamento de Transparencia, con la finalidad de analizar, discutir y aprobar el siguiente:

ORDEN DEL DIA

- I. Lista de asistencia y verificación del quórum.
- II. Aprobación del Orden del día.
- III. Presentación y en su caso aprobación de la versión pública del Acta de la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, presentada por la Dirección General de Administración, mediante proyecto de resolución CT/014-Clasif.VP/2023.
- IV. Presentación del proyecto de resolución CT/011-Ampl/2023 para aprobar la ampliación del plazo de la solicitud de acceso a la información 331637022000087 presentado por la Dirección General de Administración.
- V. Presentación del proyecto de resolución CT/012-Ampl/2023 para aprobar la ampliación del plazo de la solicitud de acceso a la información 331637022000088 presentado por la Dirección General de Administración.
- VI. Presentación del proyecto de resolución CT/013-Ampl/2023 para aprobar la ampliación del plazo de la solicitud de acceso a la información 331637022000103 presentado por la Dirección General de Administración.
- VII. Asuntos generales.
- VIII. Cierre de Sesión.





1. LISTA DE ASISTENCIA Y VERIFICACIÓN DEL QUÓRUM

El Lic. Ricardo Baeza Santana, Titular de la Unidad de Transparencia, dio la bienvenida a los concurrentes a esta reunión procediendo a dar lectura a la lista de asistencia, haciendo constar que se encuentran presentes todos los convocados, motivo por el cual declara que existe quórum para llevar a cabo la Cuarta Sesión Extraordinaria de dos mil veintitrés del Comité de Transparencia de la SESNA.

2. PRESENTACIÓN Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

El Presidente del Comité de Transparencia pone a consideración de los integrantes del Comité de Transparencia la propuesta del orden del día, el cual es aprobado por unanimidad.

3. Presentación y en su caso aprobación de la versión pública del Acta de la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética.

Para el desahogo del tercer punto del Orden del día, el Presidente del Comité de Transparencia, señaló que la Dirección General de Administración presenta la Versión Pública del Acta de la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, en virtud de contener datos personales que se deben clasificar por ser información confidencial.

Por lo anterior, los integrantes del Comité de Transparencia aprueban por unanimidad el siguiente:

Acuerdo ACT/04-EXT/28-04-2023.03.- El Comité de Transparencia de la SESNA, APRUEBA la presentación de la Versión Pública del Acta de la Segunda Sesión Extraordinaria del Comité de Ética, mediante proyecto de resolución CT/014-Clasif.VP/2023.



4. Presentación del proyecto de resolución CT/011-Ampl/2023

El Presidente del Comité de Transparencia presenta a los miembros del Comité de Transparencia los proyectos de resolución señalados en los puntos cuatro, cinco y seis del Orden del día.

- I. Se informa que el 24 de abril de 2023, la Dirección General de Administración solicitó a la Unidad de Transparencia someter a consideración del Comité de Transparencia la solicitud de prórroga para la entrega de información, del folio 331637023000087, con la finalidad de elaborar la propuesta de respuesta relativa a lo siguiente:

"Con fundamento en los artículos 1º, 6º párrafo segundo, y 8º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 4, 6, 7, 23, 122, 124, 129, 132 párrafo primero, 133, y 134 párrafos primero y segundo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, respetuosamente solicito: B) Respecto de los Directores Generales o Directores de Área del ente público. 1. Deseo conocer que autoridad, y bajo que procedimiento, se designa a los Directores Generales o Directores de Área de su ente público, así como el fundamento legal para su designación. 2. ¿Cómo fue la terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023? (Es decir, conclusión del cargo, destitución, despido o renuncia). 3. ¿En caso de que existiera terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público, éstos recibieron finiquito o compensación durante los años de 2022 y/o 2023? 4. En caso de que existiera terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público ¿cómo fue la integración del cálculo, y desglose por concepto del finiquito o compensación, durante los años de 2022 y/o 2023? 5. En caso de que existiera terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público ¿cuál es el fundamento legal (laboral y administrativo) que justifique el pago del finiquito o compensación correspondiente durante los años de 2022 y/o 2023? 6. Solicito la versión pública del acuerdo y/o convenio celebrado ante la autoridad laboral durante los años de 2022 y/o 2023, lo anterior con motivo de la terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado. 7. En caso de que la terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público durante los





años de 2022 y/o 2023, fuera determinada por el órgano de gobierno, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado de tal determinación. 8. En su caso, solicito la renuncia de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado. 9. ¿Quiero conocer si derivado de la revisión por parte de cualquier autoridad de fiscalización o control se ordenó el reintegro del finiquito o compensación durante los años de 2022 y/o 2023, por la entrega de este a los Directores Generales o Directores de Área del ente público?"(sic.)

Asimismo señaló que con fundamento en los artículos 44, fracción II y 132, párrafo segundo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 65, fracción II y 135, párrafo segundo de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; así como en términos del Lineamiento Vigésimo Octavo de los Lineamientos que establecen los procedimientos internos de atención a solicitudes de acceso a la información pública, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 12 de febrero de 2016, atentamente solicito su amable intervención y apoyo para realizar las gestiones que resulten pertinentes para proceder a la ampliación al plazo de respuesta correspondiente a la solicitud de información que nos ocupa."

Lo anterior, en atención a las consideraciones siguientes:

Para atender a cabalidad lo que requiere el particular, se necesita realizar una búsqueda exhaustiva en los archivos y registros de la Dirección de Recursos Humanos, que implica verificación de documentación.

Se informa que las personas adscritas a la Dirección de Recursos Humanos están trabajando de manera conjunta, buscando en los archivos y registros que tienen en su resguardo para entregar todos los datos requeridos, en su caso, se hayan llevado a cabo durante los diferentes periodos.



En adición es de indicar que la Dirección de Recursos Humanos, está realizando un análisis minucioso de la documentación debido a que pudiera contener información que sea confidencial o reservada.

Así entonces, bajo este contexto se estima que, para garantizar la transparencia y el acceso a la información verificable, actualizada y completa de la documentación solicitada, se requiere de un plazo mayor a los veinte días que se señala en la normatividad materia de la presente solicitud de acceso a la información.

Los integrantes del Comité de Transparencia con fundamento en los artículos 44 fracción II, 132 y 137 de la LGTAIP y los artículos 65 fracción II, 135 y 140 de la LFTAIP aprueban por unanimidad la siguiente:

Resolución CT/011-Ampl/2023.- El Comité de Transparencia de la SESNA, en términos de los artículos 65 fracción II, 135 y 140 de la LFTAIP y artículos 44 fracción II, 132 y 137 de la LGTAIP, **CONFIRMA** la solicitud de ampliación en el plazo de respuesta por el plazo de 10 día hábiles adicionales de manera excepcional para la entrega de la información solicitada.

5. Presentación del proyecto de resolución CT/012-Ampl/2023

II. Se informa que el 24 de abril de 2023, la Dirección General de Administración solicitó a la Unidad de Transparencia someter a consideración del este comité lo siguiente:

"Con fundamento en los artículos 1º, 6º párrafo segundo, y 8º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 4, 6, 7, 23, 122, 124, 129, 132 párrafo primero, 133, y 134 párrafos primero y segundo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, respetuosamente solicito: C) Respecto de los Jefes de Departamento del ente público. 1. Deseo conocer que autoridad, y bajo que procedimiento, se designa a los Jefes de Departamento de su ente público, así como el fundamento legal para su designación. Comité de Transparencia la solicitud de prórroga para la entrega de información, del folio 331637023000088, con la finalidad de elaborar la propuesta de respuesta relativa a lo

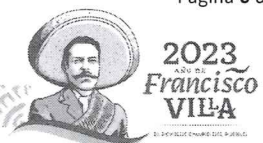


siguiente: 2. ¿Cómo fue la terminación de la relación laboral de los Jefes de Departamento de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023? (Es decir, conclusión del cargo, destitución, despido o renuncia). 3. ¿En caso de que existiera terminación de la relación laboral de los Jefes de Departamento de su ente público, éstos recibieron finiquito o compensación durante los años de 2022 y/o 2023? 4. En caso de que existiera terminación de la relación laboral de los Jefes de Departamento de su ente público ¿cómo fue la integración del cálculo, y desglose por concepto del finiquito o compensación, durante los años de 2022 y/o 2023? 5. En caso de que existiera terminación de la relación laboral de los Jefes de Departamento de su ente público ¿cuál es el fundamento legal (laboral y administrativo) que justifique el pago del finiquito o compensación correspondiente durante los años de 2022 y/o 2023? 6. Solicito la versión pública del acuerdo y/o convenio celebrado ante la autoridad laboral durante los años de 2022 y/o 2023, lo anterior con motivo de la terminación de la relación laboral de los Jefes de Departamento de su ente público, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado. 7. En caso de que la terminación de la relación laboral de los Jefes de Departamento de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023, fuera determinada por el órgano de gobierno, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado de tal determinación. 8. En su caso, solicito la renuncia de los Jefes de Departamento de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado. 9. ¿Quiero conocer si derivado de la revisión por parte de cualquier autoridad de fiscalización o control se ordenó el reintegro del finiquito o compensación durante los años de 2022 y/o 2023, por la entrega de este a los Jefes de Departamento del ente público?". (sic.)

Asimismo señaló que con fundamento en los artículos 44, fracción II y 132, párrafo segundo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 65, fracción II y 135, párrafo segundo de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; así como en términos del Lineamiento Vigésimo Octavo de los Lineamientos que establecen los procedimientos internos de atención a solicitudes de acceso a la información pública, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 12 de febrero de 2016, atentamente solicito su amable intervención y apoyo para realizar las gestiones que resulten pertinentes para proceder a la ampliación al plazo de respuesta correspondiente a la solicitud de información que nos ocupa.

Lo anterior, en atención a las consideraciones siguientes:

"Para atender a cabalidad lo que requiere el particular, se necesita realizar una búsqueda exhaustiva en los archivos y registros de la Dirección de Recursos Humanos, que implica verificación de documentación."





Se informa que las personas adscritas a la Dirección de Recursos Humanos están trabajando de manera conjunta, buscando en los archivos y registros que tienen en su resguardo para entregar todos los datos requeridos, en su caso, se hayan llevado a cabo durante los diferentes periodos.

En adición es de indicar que la Dirección de Recursos Humanos, está realizando un análisis minucioso de la documentación debido a que pudiera contener información que sea confidencial o reservada.

Así entonces, bajo este contexto se estima que, para garantizar la transparencia y el acceso a la información verificable, actualizada y completa de la documentación solicitada, se requiere de un plazo mayor a los veinte días que se señala en la normatividad materia de la presente solicitud de acceso a la información."

Los integrantes del Comité de Transparencia con fundamento en los artículos 44 fracción II, 132 y 137 de la LGTAIP y los artículos 65 fracción II, 135 y 140 de la LFTAIP aprueban por unanimidad la siguiente:

Resolución CT/012-Ampl/2023.- El Comité de Transparencia de la SESNA, en términos de los artículos 65 fracción II, 135 y 140 de la LFTAIP y artículos 44 fracción II, 132 y 137 de la LGTAIP, **CONFIRMA** la solicitud de ampliación en el plazo de respuesta por el plazo de 10 día hábiles adicionales de manera excepcional para la entrega de la información solicitada.

6. Presentación del proyecto de resolución CT/013-Ampl/2023

III. Ahora bien, informó que el veinticuatro de abril de 2023, la Dirección General de Administración solicitó a la Unidad de Transparencia someter a consideración del Comité de Transparencia la solicitud de prórroga para la entrega de información, del folio 331637023000103, con la finalidad de elaborar la propuesta de respuesta relativa a lo siguiente:

"Con fundamento en los artículos 1º, 6º párrafo segundo, y 8º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 4, 6, 7, 23, 122, 124, 129, 132 párrafo primero, 133, y 134 párrafos primero y segundo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, respetuosamente



solicito: A) Respecto del titular del ente público. 1. Deseo conocer que autoridad, y bajo que procedimiento, se designa al titular de su ente público, así como el fundamento legal para su designación. 2. ¿Cómo fue la terminación de la relación laboral del titular de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023? (Es decir, conclusión del cargo, destitución, despido o renuncia). 3. ¿En caso de que existiera terminación de la relación laboral del titular de su ente público, éste recibió finiquito o compensación durante los años de 2022 y/o 2023? 4. En caso de que existiera terminación de la relación laboral del titular de su ente público ¿cómo fue la integración del cálculo, y desglose por concepto del finiquito o compensación, durante los años de 2022 y/o 2023? 5. En caso de que existiera terminación de la relación laboral del titular de su ente público ¿cuál es el fundamento legal (laboral y administrativo) que justifique el pago del finiquito o compensación al titular de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023? 6. Solicito la versión pública del acuerdo y/o convenio celebrado ante la autoridad laboral durante los años de 2022 y/o 2023, lo anterior con motivo de la terminación de la relación laboral del titular de su ente público solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado. 7. En caso de que la terminación de la relación laboral del titular de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023, fuera determinado por el órgano de gobierno, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado de tal determinación. 8. En su caso, solicito la renuncia del titular de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado. 9. ¿Quiero conocer si derivado de la revisión por parte de cualquier autoridad de fiscalización o control se ordenó el reintegro del finiquito o compensación durante los años de 2022 y/o 2023, por la entrega de este al titular del ente público? B) Respecto de los Directores Generales o Directores de Área del ente público. 1. Deseo conocer que autoridad, y bajo que procedimiento, se designa a los Directores Generales o Directores de Área de su ente público, así como el fundamento legal para su designación. 2. ¿Cómo fue la terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023? (Es decir, conclusión del cargo, destitución, despido o renuncia). 3. ¿En caso de que existiera terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público, éstos recibieron finiquito o compensación durante los años de 2022 y/o 2023? 4. En caso de que existiera terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público ¿cómo fue la integración del cálculo, y desglose por concepto del finiquito o compensación, durante los años de 2022 y/o 2023? 5. En caso de que existiera terminación de la





relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público ¿cuál es el fundamento legal (laboral y administrativo) que justifique el pago del finiquito o compensación correspondiente durante los años de 2022 y/o 2023? 6. Solicito la versión pública del acuerdo y/o convenio celebrado ante la autoridad laboral durante los años de 2022 y/o 2023, lo anterior con motivo de la terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado. 7. En caso de que la terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directo." (sic.)

Asimismo señaló que con fundamento en los artículos 44, fracción II y 132, párrafo segundo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y 65, fracción II y 135, párrafo segundo de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; así como en términos del Lineamiento Vigésimo Octavo de los Lineamientos que establecen los procedimientos internos de atención a solicitudes de acceso a la información pública, publicados en el Diario Oficial de la Federación el 12 de febrero de 2016, atentamente solicito su amable intervención y apoyo para realizar las gestiones que resulten pertinentes para proceder a la ampliación al plazo de respuesta correspondiente a la solicitud de información que nos ocupa.

Lo anterior, en atención a las consideraciones siguientes:

"Para atender a cabalidad lo que requiere el particular, se necesita realizar una búsqueda exhaustiva en los archivos y registros de la Dirección de Recursos Humanos, que implica verificación de documentación.

Se informa que las personas adscritas a la Dirección de Recursos Humanos están trabajando de manera conjunta, buscando en los archivos y registros que tienen en su resguardo para entregar todos los datos requeridos, en su caso, se hayan llevado a cabo durante los diferentes periodos.

En adición es de indicar que la Dirección de Recursos Humanos, está realizando un análisis minucioso de la documentación debido a que pudiera contener información que sea confidencial o reservada.

Así entonces, bajo este contexto se estima que, para garantizar la transparencia y el acceso a la información verificable, actualizada y completa de la documentación solicitada, se requiere de un plazo mayor a los veinte días que se señala en la normatividad materia de la presente solicitud de acceso a la información."





Los integrantes del Comité de Transparencia con fundamento en los artículos 44 fracción II, 132 y 137 de la LGTAIP y los artículos 65 fracción II, 135 y 140 de la LFTAIP aprueban por unanimidad la siguiente:

Resolución CT/013-Ampl/2023.- El Comité de Transparencia de la SESNA, en términos de los artículos 65 fracción II, 135 y 140 de la LFTAIP y artículos 44 fracción II, 132 y 137 de la LGTAIP, **CONFIRMA** la solicitud de ampliación en el plazo de respuesta por el plazo de 10 día hábiles adicionales de manera excepcional para la entrega de la información solicitada.

7. ASUNTOS GENERALES

El Presidente del Comité de Transparencia informa que a la fecha se realizó el total de la carga de información de las fracciones correspondientes, por parte de cada área de la entidad en el SIPOT relativas a la actualización del primer trimestre 2023.

8. CIERRE DE SESIÓN

Al no haber más asuntos a tratar, se da por terminada la sesión siendo las trece horas del día de su inicio y se firma esta acta por lo que en ella participaron.

LIC. RICARDO BAEZA
SANTANA

Titular de la Unidad de
Transparencia
Presidente del Comité de
Transparencia

LIC. AÍDA GUADALUPE
MORENO NEYRA

Responsable del Área
Coordinadora de Archivos

MTRA. MÓNICA VARGAS RUIZ
Titular del Órgano Interno de
Control de la SESNA.

