

RESOLUCIÓN DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN CON MOTIVO DE LA DECLARACIÓN DE CLASIFICACIÓN POR CONFIDENCIALIDAD REALIZADA POR LA DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN RELATIVA A LA SOLICITUD DE ACCESO A LA INFORMACIÓN: 331637023000103.

ANTECEDENTES

- I. El 04 de mayo de 2015, se publicó en el Diario Oficial de la Federación (**DOF**) la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (**LGTAIP**).
- II. El 27 de mayo de 2015 se publicó en el **DOF** el "Decreto por el que se reforman, adicionan y derogan diversas disposiciones de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en materia de combate a la corrupción", mediante el cual se reformó, entre otros, el artículo 113 constitucional, instituyéndose el Sistema Nacional Anticorrupción (**SNA**) como la instancia de coordinación entre las autoridades de todos los órdenes de gobierno competentes en la prevención, detección y sanción de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción, así como en la fiscalización y control de recursos públicos.
- III. El 09 de mayo de 2016, se publicó en el **DOF** la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (**LFTAIP**).
- IV. El 18 de julio de 2016, se publicó en el **DOF** el Decreto del Titular del Poder Ejecutivo Federal, por el que se expidió la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción (**LGSNA**) cuyo artículo 24 dispone la creación de un organismo descentralizado, no sectorizado, con personalidad jurídica y patrimonio propio, con autonomía técnica y de gestión, con sede en la Ciudad de México, denominado Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción (**SESNA**).
- V. El artículo Cuarto transitorio de la **LGSNA** establece que la **SESNA** debía iniciar sus operaciones, a más tardar a los sesenta días siguientes a la sesión de instalación del Comité Coordinador del **SNA**.
- VI. El día 04 de abril de 2017 se instaló el Comité Coordinador del **SNA**.

- VII.** El día el 27 de junio de 2022, en la Primera Sesión Extraordinaria del Órgano de Gobierno de la **SESNA** del mismo año, fue nombrado el nuevo Secretario Técnico, persona servidora pública con funciones de dirección de esta Secretaría, como las demás que le confiere la **LGSNA**.
- VIII.** Con fecha del 27 de marzo de 2023 fue presentada la **solicitud de acceso a la información pública** con número de folio **331637023000103** a través del Sistema de Solicitud de Acceso a la Información de la Plataforma Nacional de Transparencia, misma que se transcribe a continuación:

"Descripción clara de la solicitud de información:

"Con fundamento en los artículos 1º, 6º párrafo segundo, y 8º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 4, 6, 7, 23, 122, 124, 129, 132 párrafo primero, 133, y 134 párrafos primero y segundo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, respetuosamente solicito: A) Respecto del titular del ente público. 1. Deseo conocer que autoridad, y bajo que procedimiento, se designa al titular de su ente público, así como el fundamento legal para su designación. 2. ¿Cómo fue la terminación de la relación laboral del titular de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023? (Es decir, conclusión del cargo, destitución, despido o renuncia). 3. ¿En caso de que existiera terminación de la relación laboral del titular de su ente público, éste recibió finiquito o compensación durante los años de 2022 y/o 2023? 4. En caso de que existiera terminación de la relación laboral del titular de su ente público ¿cómo fue la integración del cálculo, y desglose por concepto del finiquito o compensación, durante los años de 2022 y/o 2023? 5. En caso de que existiera terminación de la relación laboral del titular de su ente público ¿cuál es el fundamento legal (laboral y administrativo) que justifique el pago del finiquito o compensación al titular de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023? 6. Solicito la versión pública del acuerdo y/o convenio celebrado ante la autoridad laboral durante los años de 2022 y/o 2023, lo anterior con motivo de la terminación de la relación laboral del titular de su ente público solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado. 7. En caso de que la terminación de la relación laboral del titular de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023, fuera determinado por el órgano de gobierno, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado de tal determinación. 8. En su caso, solicito la renuncia del titular de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado. 9. ¿Quiero conocer si derivado de la revisión por parte de cualquier autoridad de fiscalización o control se ordenó el reintegro del finiquito o compensación durante los años de 2022 y/o 2023, por la entrega de este al titular del ente público? B) Respecto de los Directores Generales o Directores de Área del ente público. 1. Deseo conocer que autoridad, y bajo que procedimiento, se designa a los Directores Generales o Directores de Área de su ente público, así como el fundamento legal para su designación. 2. ¿Cómo fue la terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público durante los años de 2022 y/o 2023? (Es decir, conclusión del cargo, destitución, despido

o renuncia). 3. ¿En caso de que existiera terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público, éstos recibieron finiquito o compensación durante los años de 2022 y/o 2023? 4. En caso de que existiera terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público ¿cómo fue la integración del cálculo, y desglose por concepto del finiquito o compensación, durante los años de 2022 y/o 2023? 5. En caso de que existiera terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público ¿cuál es el fundamento legal (laboral y administrativo) que justifique el pago del finiquito o compensación correspondiente durante los años de 2022 y/o 2023? 6. Solicito la versión pública del acuerdo y/o convenio celebrado ante la autoridad laboral durante los años de 2022 y/o 2023, lo anterior con motivo de la terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directores de Área de su ente público, solicito el documento original en versión electrónica archivo pdf escaneado. 7. En caso de que la terminación de la relación laboral de los Directores Generales o Directo." (SIC).

- IX.** El 27 de marzo de 2023, la **Unidad de Transparencia**, turnó la solicitud a la **Dirección General de Administración** por ser la unidad administrativa competente para dar respuesta.
- X.** La **Dirección General de Administración** solicitó de manera fundada y motivada vía Plataforma Nacional de Transparencia, se aprobara la ampliación del plazo de respuesta a la solicitud de información requerida por la persona solicitante.
- XI.** El **Comité de Transparencia**, en términos de los artículos 65 fracción II, 135 y 140 de la LFTAIP y artículos 44 fracción II, 132 y 137 de la LGTAIP confirmó la ampliación señalada en el punto anterior por el plazo excepcional de 10 días hábiles adicionales en la Cuarta Sesión Extraordinaria 2023 celebrada el 28 de abril de 2023.
- XII.** El 09 de mayo de 2023, la **Dirección General de Administración** solicitó a la **Unidad de Transparencia** someter a consideración del Comité de Transparencia la propuesta de versión pública de los documentos solicitados, argumentando lo siguiente:

"Al respecto se comunica que, una vez realizada la búsqueda exhaustiva en los archivos físicos y electrónicos de la Dirección de General de Administración de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción (SESNA), localizados en Viaducto Presidente Miguel Alemán Valdés, número 105, Colonia Escandón sección 1, Alcaldía Miguel Hidalgo, Código Postal 11800, en la Ciudad de México, se informa lo siguiente:

En virtud de que la solicitud de acceso que nos ocupa, se identifica que la documentación requerida contiene datos y/o información de carácter confidencial o reservada en algunos casos de los puestos de Direcciones de Área, y con la finalidad de atender a cabalidad antes de entregar los documentos referidos, que consisten en renunciaciones de personas que fueron servidoras públicas de la SESNA, se somete a consideración las versiones públicas que elaboró esta Dirección de Recursos Humanos

ante el Comité de Transparencia de esta Secretaría Ejecutiva, toda vez que cuentan con datos personales que se deben clasificar de acuerdo con las disposiciones en la materia.

En este sentido, se presenta la motivación y la fundamentación correspondiente para su reserva, conforme a lo siguiente:

Documento	RUBROS CLASIFICADOS	MOTIVACIÓN	FUNDAMENTACIÓN
Renuncias	Registro Federal de Contribuyentes (RFC).	Se tiene que testar, toda vez que el RFC, se obtiene en cumplimiento a una obligación fiscal, cuyo único propósito es realizar mediante esa clave, operaciones o actividades de naturaleza tributaria y como consecuencia de lo anterior, el RFC contiene datos personales que hacen identificable a su titular, tales como su edad y fecha de nacimiento, por lo que debe considerarse que contiene datos personales de carácter confidencial.	<ul style="list-style-type: none"> Artículo 3 de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados. Primer párrafo del artículo 116 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública. Fracción I del artículo 113 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
	Huella digital	Se tiene que testar, toda vez que consiste en la impresión visible o moldeada que produce el contacto de las crestas papilares de un dedo de la mano sobre una superficie. Por tanto, se considera que es una característica individual considerada como un dato que muestra características únicas que identifican a una persona.	<ul style="list-style-type: none"> Fracción I del Trigésimo octavo, de los Lineamientos generales en materia de clasificación y desclasificación de la información, así como para la elaboración de versiones públicas.

Por lo antes expuesto y de conformidad con el artículo 118 de la LFTAIP, se solicita que, por su amable conducto, se someta a la Unidad de Transparencia para que, a consideración del Comité de Transparencia de la SESNA, de no existir inconveniente alguno, se confirme la clasificación de los datos que se testan en la versión pública que elaboró esta Dirección de Recursos Humanos." (SIC)

- XIII.** En esa tesitura, este Comité de Transparencia procede a valorar las manifestaciones expuestas por la **Dirección General de Administración** de conformidad con los siguientes:

CONSIDERANDOS

Primero. - Que el Comité de Transparencia es competente para verificar la procedencia de la propuesta de la versión pública hecha por la **Dirección General de Administración** de la **SESNA** de conformidad con los artículos 43 y 44, fracción II de la **LGTAIP** y los artículos 64, fracción 65, fracción II y 99, fracción IV de la **LFTAIP**.

Segundo. - Que la **Dirección General de Administración** es responsable para atender la solicitud de acceso a la información con número de folio **331637023000103** y que requirió someter a consideración del **Comité de Transparencia** la propuesta de versión pública de las renunciaciones de personas que fueron servidoras públicas de la SESNA, por los motivos antes expuestos.

Tercero. - Que derivado de lo antes expuesto por la **Dirección General de Administración**, los datos personales que se testan son:

- "Se deben testar el RFC y la Huella Digital."

Bajo este contexto, el Comité de Transparencia **confirma la versión pública enviada para clasificarse como confidencial de los datos personales de naturaleza fiscal antes señalados**, considerando las razones fundadas y motivadas por dicha área administrativa en dicha motivación.

Cuarto. - En consecuencia, este Órgano Colegiado considera que fue agotado el procedimiento establecido en los artículos 3 fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (**LGPDPPO**); 9, 16, 97, primer y tercer párrafo; 102, 108; 113 fracción I, 118 y 140 de la **LFTAIP** y 23, 68 fracción VI, 103, 116, primer y segundo párrafo y 137 de la **LGTAIP** que se reproducen para mayor referencia:

Artículo 3- LGPDPPO. Para los efectos de esta Ley se entenderá por:

(...)

IX. Datos personales: Cualquier información concerniente a una persona física

identificada o identificable. Se considera que una persona es identificable cuando su identidad pueda determinarse directa o indirectamente a través de cualquier información;
(...)

Artículo 23 LGTAIP. Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a su información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los Poderes Ejecutivo, Legislativo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, fideicomisos y fondos públicos, así como cualquier persona física, moral o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en los ámbitos federal, de las Entidades Federativas y municipal.

Artículo 68 LGTAIP. Los sujetos obligados serán responsables de los datos personales en su posesión y, en relación con éstos, deberán:
(...)

VI. Adoptar las medidas necesarias que garanticen la seguridad de los datos personales y eviten su alteración, pérdida, transmisión y acceso no autorizado.
(...)

Artículo 103. En los casos en que se niegue el acceso a la información, por actualizarse alguno de los supuestos de clasificación, el Comité de Transparencia deberá confirmar, modificar o revocar la decisión.

Para motivar la clasificación de la información y la ampliación del plazo de reserva, se deberán señalar las razones, motivos o circunstancias especiales que llevaron al sujeto obligado a concluir que el caso particular se ajusta al supuesto previsto por la norma legal invocada como fundamento. Además, el sujeto obligado deberá, en todo momento, aplicar una prueba de daño.

Tratándose de aquella información que actualice los supuestos de clasificación, deberá señalarse el plazo al que estará sujeto la reserva.

Artículo 116 LGTAIP. Se considera información confidencial la que contiene datos personales concernientes a una persona identificada o identificable.

La información confidencial no estará sujeta a temporalidad alguna y sólo podrán tener acceso a ella los titulares de la misma, sus representantes y los Servidores Públicos facultados para ello.
(...)

Artículo 137 LGTAIP. En caso de que los sujetos obligados consideren que los Documentos o la información deba ser clasificada, se sujetará a lo siguiente:

El Área deberá remitir la solicitud, así como un escrito en el que funde y motive la

clasificación al Comité de Transparencia, mismo que deberá resolver para:

- a) Confirmar la clasificación;*
- b) Modificar la clasificación y otorgar total o parcialmente el acceso a la información, y*
- c) Revocar la clasificación y conceder el acceso a la información.*

El Comité de Transparencia podrá tener acceso a la información que esté en poder del Área correspondiente, de la cual se haya solicitado su clasificación.

La resolución del Comité de Transparencia será notificada al interesado en el plazo de respuesta a la solicitud que establece el artículo 132 de la presente Ley.

Artículo 9 LFTAIP. *Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder los citados en el artículo 1 de la presente Ley.*

Artículo 16 LFTAIP. *Los sujetos obligados serán responsables de los datos personales y, en relación con éstos, deberán cumplir, con las obligaciones establecidas en las leyes de la materia y en la Ley General.*

Artículo 97 LFTAIP. *La clasificación es el proceso mediante el cual el sujeto obligado determina que la información en su poder actualiza alguno de los supuestos de reserva o confidencialidad, de conformidad con lo dispuesto en el presente Título.*

(...)

Los titulares de las Áreas de los sujetos obligados serán los responsables de clasificar la información, de conformidad con lo dispuesto en la Ley General y la presente Ley.

(...)

Artículo 102. *En los casos en que se niegue el acceso a la información, por actualizarse alguno de los supuestos de clasificación, el Comité de Transparencia deberá confirmar, modificar o revocar la decisión.*

Para motivar la confirmación de la clasificación de la información y la ampliación del plazo de reserva, se deberán señalar las razones, motivos o circunstancias especiales que llevaron al sujeto obligado a concluir que el caso particular se ajusta al supuesto previsto por la norma legal invocada como fundamento. Además, el sujeto obligado deberá, en todo momento, aplicar una prueba de daño.

Tratándose de aquella información que actualice los supuestos de clasificación, deberá señalarse el plazo al que estará sujeto la reserva.

Artículo 108 LFTAIP. *Cuando un documento contenga partes o secciones*

reservadas o confidenciales, los sujetos obligados, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una Versión Pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y fundando y motivando su clasificación.

Artículo 113 LFTAIP. Se considera información confidencial:

I. La que contiene datos personales concernientes a una persona física identificada o identificable;
(...)

Artículo 118. LFTAIP. Cuando un documento o expediente contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, los sujetos obligados a través de sus áreas, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una versión pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica, fundando y motivando su clasificación, en términos de lo que determine el Sistema Nacional.

Artículo 140 LFTAIP. En caso de que los sujetos obligados consideren que los Documentos o la información requerida deban ser clasificados, deberá seguirse el procedimiento previsto en el Capítulo I del Título Séptimo de la Ley General, atendiendo además a las siguientes disposiciones: El Área deberá remitir la solicitud, así como un escrito en el que funde y motive la clasificación al Comité de Transparencia, mismo que deberá resolver para:

- I. Confirmar la clasificación;
- II. Modificar la clasificación y otorgar total o parcialmente el acceso a la información,
y
- III. Revocar la clasificación y conceder el acceso a la información.

El Comité de Transparencia podrá tener acceso a la información que esté en poder del Área correspondiente, de la cual se haya solicitado su clasificación.

La resolución del Comité de Transparencia será notificada al interesado en el plazo de respuesta a la solicitud que establece el artículo 135 de la presente Ley."

Con base en lo anteriormente expuesto y con fundamento en lo dispuesto por los artículos 64, 65 fracción II, 97, 102, 108, 118, 135 y 140 de la **LFTAIP**; 44, fracción II, 103, 132, 137 de la **LGTAIP**, este Comité de Transparencia por unanimidad:

RESUELVE

PRIMERO. - En términos de los artículos 3 fracción IX de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados (**LGPDPPSO**); 9, 16, 97, primer y tercer párrafo; 102, 108; 113 fracción I, 118 y 140 de la **LFTAIP** y 23, 68 fracción VI,

Página 8 de 10

103, 116, primer y segundo párrafo y 137 de la **LGTAIP**, **SE CONFIRMA** que los datos testados en los documentos de referencia son de carácter confidencial, de conformidad con lo señalado en el considerando **Segundo** y **Tercero** de la presente resolución.

SEGUNDO. - NOTIFÍQUESE copia de la presente resolución a la persona solicitante, a través del medio señalado por el particular.

TERCERO. - NOTIFÍQUESE al Órgano Interno de Control de la **SESNA** la presente resolución a fin de que en el ámbito de sus facultades que legal y reglamentariamente tiene conferidas, determine lo que en derecho proceda en materia de responsabilidades administrativas; lo anterior en cumplimiento del artículo 141 fracción IV de la **LFTAIP** y 138 fracción IV de la **LGTAIP**.

CUARTO. - PUBLÍQUESE la presente resolución en el sitio de internet de este sujeto obligado.

Así lo resolvieron, los integrantes del Comité de Transparencia de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, el día 16 de mayo de 2023.


LIC. RICARDO BAEZA SANTANA

Titular de la Unidad de Transparencia
Presidente del Comité de
Transparencia


LIC. RAÚL HERNÁNDEZ LÓPEZ

Responsable del Área
Coordinadora de Archivos


MTRA. MÓNICA VARGAS RUIZ

Titular del Órgano Interno de
Control en la Secretaría Ejecutiva
del Sistema Nacional Anticorrupción

