



GOBIERNO DE
MÉXICO



SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA

CÓDIGO DE CONDUCTA
DE LA
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

Noviembre 2023.



2023
AÑO DE
**Francisco
VILLA**
EL REVOLUCIONARIO MÁS POPULAR



GOBIERNO DE
MÉXICO



SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA

ÍNDICE

OBJETIVO

ÁMBITO DE APLICACIÓN

GLOSARIO

MISIÓN Y VISIÓN

MENSAJE INTRODUCTORIO

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS ÉTICOS

CONDUCTAS DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

INSTANCIAS DE IMPLEMENTACIÓN

FUNCIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA

FUNCIONES DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

CARTA COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

MODELO DE CARTA COMPROMISO



2023
AÑO DE
**Francisco
VILLA**
EL GOBIERNO CUMPLE CON SU PROMESA

[Firmas manuscritas en azul]



COMITÉ DE ÉTICA

OBJETIVO

El presente Código de Conducta tiene por objeto especificar de manera puntual y concreta la forma en que las personas servidoras públicas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción deberán aplicar los principios, valores, reglas de integridad y compromisos, atendiendo a los objetivos, misión y visión de la entidad, a fin de enfrentar los riesgos éticos específicos de cada una de las áreas o unidades administrativas que forman parte de su estructura orgánica, así como para fortalecer la ética pública, la cultura de la integridad, el clima y cultura organizacional y el combate a la corrupción.

ÁMBITO DE APLICACIÓN Y OBLIGATORIEDAD

El Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción es un instrumento de carácter obligatorio para todas las personas servidoras públicas que desempeñen un empleo, cargo o comisión dentro de la entidad, en cualquiera de sus niveles jerárquicos.

Asimismo, el presente Código es un instrumento orientador para la conducta del personal que preste servicio social, prácticas profesionales y de otras personas que no se reconozcan como servidoras públicas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción.

GLOSARIO

Carta Compromiso: Es el instrumento a través del cual la persona servidora pública, manifiesta su voluntad de adherirse a los principios, valores y reglas de integridad contenidas en el Código de Conducta, y de desempeñar el ejercicio público que le ha sido encomendado, con estricta observancia de los mismos.

Clima y Cultura Organizacional: Son el conjunto de factores que afectan positiva o negativamente el desempeño, la productividad, la calidad de los servicios y la imagen de la Institución y son resultado de las relaciones internas, actitudes, percepciones y conductas de las personas servidoras públicas, retroalimentadas por las motivaciones personales, las prácticas al interior de la organización, el tipo de liderazgo, la evaluación y el reconocimiento de resultados.

Código de Conducta: Al presente Código emitido por la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción.

Código de Ética: Al Código emitido en términos del artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas.

Comité de Ética: Al órgano colegiado democráticamente integrado por personas servidoras públicas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, el cual tiene a su cargo la implementación de acciones para generar y fortalecer una cultura de integridad gubernamental, entre ellas la implementación, promoción, fomento y vigilancia del Código de Ética y del Código de Conducta.

Derechos Humanos: Conjunto de derechos que corresponden al ser humano de manera intrínseca, por el sólo hecho de serlo, cuya realización efectiva resulta indispensable para el desarrollo integral de la persona. Este conjunto de prerrogativas se encuentra establecido dentro del orden jurídico





COMITÉ DE ÉTICA

nacional, en la Constitución Política, tratados internacionales, las leyes y demás normatividad de menor jerarquía, pero que otorgue una mayor garantía o menor restricción a sus derechos.

Discriminación: Toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, cuando se base en uno o más de los siguientes motivos: el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud física o mental, jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o cualquier otro motivo. También se entenderá como discriminación la homofobia, misoginia, misandria, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.

Género: Conjunto de ideas, creencias y atribuciones sociales y políticas construidas en cada cultura y momento histórico, tomando como base la diferencia sexual; a partir de ello, se construyen los conceptos de "masculinidad" y "feminidad", los cuales establecen normas y patrones de comportamiento, funciones, oportunidades, valoraciones y relaciones entre mujeres y hombres.

Hostigamiento Sexual: Es una forma de violencia de carácter sexual en la cual hay un ejercicio abusivo de poder por parte de quién la realiza y tiene lugar en una relación de subordinación jerárquica real de la víctima frente a la persona agresora. Es expresada en conductas verbales o de hecho, físicas o visuales, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.

Lenguaje Incluyente y No Sexista: Comunicación verbal y escrita que tiene por finalidad visibilizar a las mujeres para equilibrar las asimetrías de género, así como valorar la diversidad que compone nuestra sociedad haciendo visibles a las personas y grupos históricamente discriminados.

Reglas de Integridad: Son aquellas que rigen la conducta de las personas servidoras públicas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones y constituyen guías para identificar acciones que pueden vulnerar lo previsto en cada una de ellas.

SESNA: Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción.

Transparencia: Toda la información generada por las personas servidoras públicas en ejercicio de la función pública, debe ser del conocimiento de la sociedad para la efectiva rendición de cuentas, con excepción de aquella que sea considerada como confidencial o reservada en términos de la normativa aplicable.

MISIÓN Y VISIÓN

I. Misión.

Fungir como órgano de apoyo técnico del Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción, encargado de producir los insumos y herramientas necesarias para el





COMITÉ DE ÉTICA

desempeño de sus atribuciones establecidas en el artículo 113 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y en la Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción.

II. Visión.

Ser una institución eficaz y eficiente, que contribuya desde su ámbito de competencia a la consolidación del Sistema Nacional Anticorrupción y al diseño, promoción, implementación y seguimiento de políticas públicas encaminadas a la prevención, detección y sanción de responsabilidades administrativas y hechos de corrupción, así como a la fiscalización y control de recursos públicos.

MENSAJE INTRODUCTORIO

La Ley General del Sistema Nacional Anticorrupción, entre otros aspectos, establece las bases y políticas para la promoción, fomento y difusión de la cultura de integridad en el servicio público, así como las acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de las personas servidoras públicas y crear las bases mínimas para que todo órgano del Estado mexicano establezca políticas eficaces de ética pública y responsabilidad en el servicio público.

Al respecto, la Ley en comento creó a la SESNA, como un organismo descentralizado cuya principal función es otorgar apoyo técnico, consistente en generar los insumos necesarios para la toma de decisiones del Comité Coordinador del Sistema Nacional Anticorrupción, instancia responsable de aprobar, diseñar, promover y evaluar la política en la materia.

En este sentido, y de acuerdo con los principios rectores del servicio público, comprendidos en la Ley General de Responsabilidades Administrativas, así como lo dispuesto en el Programa Nacional de Combate a la Corrupción y a la Impunidad, y de Mejora de la Gestión Pública 2019-2024 y la Ley Federal de Austeridad Republicana, es que se advierte como un imperativo en las personas servidoras públicas de esta institución la construcción y desarrollo de la ética pública a efecto de recuperar la confianza ciudadana con vistas a un servicio público orientado a trabajar por y en beneficio de la sociedad en su conjunto y así atacar la corrupción y el despilfarro de los bienes y recursos nacionales, administrando los recursos con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que están destinados.

Bajo este contexto, es deber y compromiso de las personas servidoras públicas de la SESNA, el adecuado ejercicio del servicio público, atendiendo al cumplimiento de la misión, visión y objetivos institucionales, al actuar conforme a los principios, valores, compromisos y reglas de integridad del servicio público, previstos en el Código de Ética y en armonía al presente Código de Conducta.

Por lo anterior, se conmina a través del presente Código de Conducta a las personas servidoras públicas de esta institución a abstenerse de cometer o participar en cualquier conducta que lesione el interés público, como lo son los actos de corrupción, así como evitar cualquier conducta discriminatoria, de hostigamiento sexual, acoso sexual o laboral, para así mantener un ambiente de trabajo apto para el desempeño de nuestras funciones.

Finalmente, se exhorta a la comunidad de la SESNA a efecto de dar cabida a la cultura de la denuncia



COMITÉ DE ÉTICA

como un mecanismo de apoyo ante el incumplimiento de las leyes en el actuar del servicio público, al no ser solo la ciudadanía, sino las propias personas servidoras públicas quienes jueguen un papel fundamental en este proceso, al denunciar los delitos o prácticas que permiten actos de corrupción, así como cualquier otra conducta que afecte el interés público; garantizando no solo la investigación y sanción de esos hechos y sus responsables, sino el desarrollo de implementación de políticas públicas que prevengan y erradiquen dichas prácticas.

Es por ello, que el cumplimiento del presente Código de Conducta por parte de las personas servidoras públicas de la SESNA, además de garantizar el cumplimiento de los principios, valores, compromisos y reglas de integridad del servicio público, representa un fuerte pilar ante el respeto de los derechos humanos de todas las personas.

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS ÉTICOS

El Comité con base en el informe proporcionado por el Órgano Interno de Control en la SESNA, la revisión de las denuncias recibidas en el Comité, los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional, identificó que en la Secretaría se siguen enfrentando diversos riesgos éticos que pudieran presentarse al interior de las unidades administrativas, los cuales a través del comportamiento ético de las personas servidoras públicas podrán ser administrados eficazmente y en su caso mitigados:

- a) Dejar de colaborar con otras personas servidoras públicas y de propiciar el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales.
- b) Dejar de salvaguardar documentos e información que se deban conservar por su relevancia o por sus aspectos técnicos, jurídicos, económicos o de seguridad.
- c) Realizar cualquier tipo de discriminación tanto a otras personas servidoras públicas como a toda persona en general.
- d) Llevar a cabo conductas de discriminación por cualquier motivo.
- e) Acoso Laboral.
- f) Realizar procesos de selección de personal en los que no se considere la competencia por mérito.

CONDUCTAS DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS

Las personas servidoras públicas de la SESNA, para el adecuado ejercicio del servicio público, actuaremos conforme a lo siguiente:

I. Principios del Servicio Público

Las personas servidoras públicas de la SESNA, actuaremos conforme a los principios constitucionales y legales de respeto a los Derechos humanos, Legalidad, Honradez, Lealtad, Imparcialidad, Eficiencia, Eficacia y Transparencia, por lo que:

I.I. Respeto a los derechos humanos:

Respetaremos los Derechos humanos como eje fundamental del servicio público, por lo





COMITÉ DE ÉTICA

que todas las personas servidoras públicas que desempeñemos un empleo, cargo o comisión en la entidad, conforme a sus atribuciones y sin excepción, debemos promover, respetar, proteger y garantizar la dignidad de todas las personas;

Para ello, las personas servidoras públicas de la SESNA, evitaremos conductas tales como:

- a) Menoscabar la dignidad de las personas; la cual incluye los derechos a la igualdad, integridad física y psicológica, libertad de expresión, oportuno acceso a la salud, entre otros;
- b) La discriminación por cualquier motivo, como podrían ser origen (nacionalidad o situación migratoria, origen étnico, color de piel o cultura, lengua o idioma); personalidad (sexo, identidad o expresión de género, características u orientación sexuales); ideología (religión, opinión, identidad o filiación política); condiciones físicas y de salud (apariencia, edad, embarazo, condición de salud, discapacidad, o cualquier característica genética); condición familiar o socioeconómica, o cualquier otro;
- c) Generar conductas, situaciones o distinciones entre hombres y mujeres que fomenten la desigualdad o afecten el acceso a las mismas oportunidades, así como al uso, control y beneficio de bienes y servicios, o en su caso, la toma de decisiones en el ámbito laboral, económico, político, familiar o cualquier otro;
- d) Realizar o tolerar actos de hostigamiento sexual o acoso sexual, con independencia del sexo, identidad o expresión de género, características u orientación sexuales, de las personas involucradas en tales casos.

En este sentido, las personas servidoras públicas de la SESNA, evitaremos:

- 1. Realizar señales sexualmente sugerentes con las manos o a través de los movimientos del cuerpo;
- 2. Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual, como tocamientos, abrazos, besos, manoseo, jalones;
- 3. Hacer regalos, dar preferencias indebidas o notoriamente diferentes o manifestar abiertamente o de manera indirecta el interés sexual por una persona;
- 4. Llevar a cabo conductas dominantes, agresivas, intimidatorias u hostiles hacia una persona para que se someta a sus deseos o intereses sexuales, o al de alguna otra u otras personas;
- 5. Espiar a una persona en su intimidad, o mientras ésta se cambia de ropa o está en el sanitario;
- 6. Condicionar la obtención de un empleo, ascenso, su permanencia o las condiciones del mismo a cambio de aceptar conductas de naturaleza sexual;
- 7. Obligar a la realización de actividades que no competen a sus labores u otras medidas disciplinarias en represalia por rechazar proposiciones de carácter sexual;
- 8. Condicionar la prestación de un trámite, servicio público o evaluación a cambio de que la persona usuaria, estudiante o solicitante acceda a sostener conductas sexuales de cualquier naturaleza;



COMITÉ DE ÉTICA

9. Expresar comentarios, burlas, piropos o bromas hacia otra persona referentes a la apariencia o a la anatomía con connotación sexual, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;
 10. Realizar comentarios, burlas o bromas sugerentes respecto de su vida sexual o de otra persona, bien sea presenciales o a través de algún medio de comunicación;
 11. Expresar insinuaciones, invitaciones, favores o propuestas a citas o encuentros de carácter sexual;
 12. Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual;
 13. Preguntar a una persona sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre su vida sexual;
 14. Exhibir o enviar a través de algún medio de comunicación, carteles, calendarios, mensajes, fotografías, audios, videos, ilustraciones u objetos con imágenes o estructuras de naturaleza sexual, no deseadas ni solicitadas por la persona receptora;
 15. Difundir rumores o cualquier tipo de información sobre la vida sexual de una persona;
 16. Expresar insultos o humillaciones de naturaleza sexual, y
 17. Mostrar deliberadamente partes íntimas del cuerpo a una o varias personas.
- e) Acoso laboral, consistentes en ignorar, excluir, agredir, amedrentar, humillar, intimidar, amenazar, maltratar u otras conductas similares, incluyendo privar de permisos o beneficios al personal subordinado o sobre el cual cuente con relaciones de poder, y
- f) Obstruir bajo amenazas o presiones, la presentación de denuncias ante cualquiera de las instancias facultadas para tales efectos.

I.II. Legalidad:

Las personas servidoras públicas de la SESNA haremos sólo aquello que las normas expresamente nos confieren y en todo momento someteremos nuestra actuación a las facultades que las leyes, reglamentos y demás disposiciones jurídicas atribuyen a nuestro empleo, cargo o comisión, por lo que conoceremos y cumpliremos las disposiciones que regulan el ejercicio de nuestras funciones, facultades y atribuciones.

I.III. Honradez:

Las personas servidoras públicas de la SESNA nos conduciremos con rectitud sin utilizar el empleo, cargo o comisión para obtener o pretender obtener algún beneficio, provecho o ventaja personal o a favor de terceros, ni buscar o aceptar compensaciones, prestaciones, dádivas, obsequios o regalos de cualquier persona u organización, debido a que estamos conscientes que ello compromete nuestras funciones y que el ejercicio de cualquier cargo público implica un alto sentido de austeridad y vocación de servicio.

II. Conductas Relacionadas con Fomento de la Austeridad Republicana

Las personas servidoras públicas de la SESNA, para el adecuado ejercicio del servicio público y conforme al ámbito de sus competencias, deberemos:





COMITÉ DE ÉTICA

- II.I. Establecer la austeridad republicana como un valor fundamental y principio orientador del servicio público mexicano.
- II.II. Aplicar el ordenamiento jurídico adecuado, para combatir la desigualdad social, la corrupción, la avaricia y el despilfarro de los bienes y recursos nacionales.
- II.III. Administrar los recursos con eficiencia, eficacia, economía, transparencia y honradez para satisfacer los objetivos a los que están destinados.
- II.IV. En la adquisición de bienes muebles e inmuebles, su arrendamiento o contratación de servicios y obra pública, buscar la máxima economía, eficiencia y funcionalidad, observando los principios de austeridad, ejerciendo estrictamente los recursos públicos en apego a las disposiciones legales aplicables.

III. Conductas Relacionadas con Prevención de la Corrupción

Las personas servidoras públicas de la SESNA, para el adecuado ejercicio del servicio público y conforme al ámbito de sus competencias, participaremos en la implementación de acciones institucionales, orientadas a:

- III.I. Erradicar la corrupción, el dispendio y la frivolidad de los recursos públicos.
- III.II. Establecer una cultura de prevención, detección, denuncia, investigación, substanciación y sanción de faltas administrativas.
- III.III. La profesionalización e integridad en el servicio público.
- III.IV. Atender las necesidades de la población, para garantizar los derechos de la ciudadanía y para incidir en forma positiva en el desarrollo del país.
- III.V. Erradicar la concesión de beneficios a terceros a cambio de gratificaciones, la extorsión a personas físicas o morales, el tráfico de influencias, el amiguismo, el compadrazgo, la exención de obligaciones y de trámites y el aprovechamiento del cargo o función para lograr cualquier beneficio personal o de grupo.

IV. Prohibición de Realizar Conductas que Impliquen Discriminación

Las personas servidoras públicas de la SESNA, para el adecuado ejercicio del servicio público y conforme al ámbito de nuestras competencias, deberemos prevenir y eliminar toda forma de discriminación que se ejerza contra cualquier persona en los términos del artículo 1 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como toda práctica que tenga por objeto o efecto impedir o anular el reconocimiento o ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades y de trato; entendiendo por discriminación:

- IV.I. Toda distinción, exclusión, restricción o preferencia que, por acción u omisión, con intención o sin ella, tenga por objeto o resultado obstaculizar, restringir, impedir, menoscabar o anular el reconocimiento, goce o ejercicio de los derechos humanos y libertades, cuando se base en uno o más de los siguientes motivos: el origen étnico o nacional, el color de piel, la cultura, el sexo, el género, la edad, las discapacidades, la condición social, económica, de salud física o mental, jurídica, la religión, la apariencia física, las características genéticas, la situación migratoria, el embarazo, la lengua, las opiniones, las preferencias sexuales, la identidad o filiación política, el estado civil, la situación familiar, las responsabilidades familiares, el idioma, los antecedentes penales o



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



COMITÉ DE ÉTICA

- cualquier otro motivo.
- IV.II. La homofobia, misoginia, misandria, cualquier manifestación de xenofobia, segregación racial, antisemitismo, así como la discriminación racial y otras formas conexas de intolerancia.
 - IV.III. Prohibir la libre elección de empleo, o restringir las oportunidades de acceso, permanencia y ascenso en el mismo.
 - IV.IV. Establecer diferencias en la remuneración, las prestaciones y las condiciones laborales para trabajos iguales.
 - IV.V. Limitar el acceso y permanencia a los programas de capacitación y de formación profesional.
 - IV.VI. Negar o limitar información sobre derechos sexuales y reproductivos o impedir el libre ejercicio de la determinación del número y espaciamiento de los hijos e hijas.
 - IV.VII. Negar o condicionar el derecho de participación política y, específicamente, el derecho al sufragio activo o pasivo, la elegibilidad y el acceso a todos los cargos públicos, así como la participación en el desarrollo y ejecución de políticas y programas de gobierno, en los casos y bajo los términos que establezcan las disposiciones aplicables.
 - IV.VIII. Impedir el ejercicio de los derechos de propiedad, administración y disposición de bienes de cualquier tipo.
 - IV.IX. Impedir la libre elección de cónyuge o pareja.
 - IV.X. Promover el odio y la violencia a través de mensajes e imágenes en los medios de comunicación.
 - IV.XI. Limitar la libre expresión de las ideas, impedir la libertad de pensamiento, conciencia o religión, o de prácticas o costumbres religiosas, siempre que éstas no atenten contra el orden público.
 - IV.XII. Restringir el acceso a la información, salvo en aquellos supuestos que sean establecidos por las leyes nacionales e instrumentos jurídicos internacionales aplicables.
 - IV.XIII. Impedir el acceso a la seguridad social y a sus beneficios o establecer limitaciones para la contratación de seguros médicos, salvo en los casos que la ley así lo disponga.
 - IV.XIV. Limitar el derecho a la alimentación, la vivienda, el recreo y los servicios de atención médica adecuados, en los casos que la ley así lo prevea.
 - IV.XV. Impedir el acceso a cualquier servicio público o institución privada que preste servicios al público, así como limitar el acceso y libre desplazamiento en los espacios públicos.
 - IV.XVI. La denegación de ajustes razonables que garanticen, en igualdad de condiciones, el goce o ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.
 - IV.XVII. Explotar o dar un trato abusivo o degradante.
 - IV.XVIII. Restringir la participación en actividades deportivas, recreativas o culturales.
 - IV.XIX. Restringir o limitar el uso de su lengua, usos, costumbres y cultura, en actividades públicas o privadas, en términos de las disposiciones aplicables.
 - IV.XX. Limitar o negar el otorgamiento de concesiones, permisos o autorizaciones para el aprovechamiento, administración o usufructo de recursos naturales, una vez satisfechos los requisitos establecidos en la legislación aplicable.
 - IV.XXI. Incitar al odio, violencia, rechazo, burla, injuria, persecución o la exclusión.
 - IV.XXII. Realizar o promover violencia física, sexual, o psicológica, patrimonial o económica por la edad, género, discapacidad, apariencia física, forma de vestir, hablar, gesticular o por asumir públicamente su preferencia sexual, o por cualquier otro motivo de discriminación.
 - IV.XXIII. Difundir sin consentimiento de la persona agraviada información sobre su condición y antecedentes de salud física o mental, o sobre cualquier otro dato personal sensible.



COMITÉ DE ÉTICA

- IV.XXIV. Estigmatizar y negar derechos a personas con VIH/SIDA, o cualquier condición o antecedentes de salud física o mental.
- IV.XXV. Implementar o ejecutar políticas públicas, programas u otras acciones de gobierno que tengan un impacto desventajoso en los derechos de las personas.
- IV.XXVI. Prohibir, limitar o restringir el acto de amamantar en espacios públicos, y
- IV.XXVII. En general cualquier otro acto u omisión discriminatorio en términos del artículo 1, párrafo segundo, fracción III de Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

V. Prohibición de Realizar Conductas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, Acoso Laboral o Cualquier Otra Forma de Violencia

Las personas servidoras públicas de la SESNA, para el adecuado ejercicio del servicio público y conforme al ámbito de sus competencias, deberemos prevenir y eliminar todo tipo de conducta que pueda constituir:

V.I. Acoso sexual:

Es la forma de violencia en la que, si bien no existe la subordinación, hay un ejercicio abusivo de poder que conlleva a un estado de indefensión y de riesgo para la víctima.

A mayor abundamiento, esta forma de violencia de carácter sexual, en la que, si bien no existe una subordinación jerárquica de la víctima frente a la persona agresora, e inclusive puede realizarse de una persona de menor nivel jerárquico hacia alguien de mayor nivel o cargo, hay un ejercicio abusivo de poder por parte de quien la realiza. Puede tener lugar entre personas servidoras públicas y de éstas hacia particulares y es expresada en conductas verbales o de hecho, físicas o visuales, como son aquellas mencionadas en la fracción IV del artículo 5 del Código de Ética y el presente Código, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.

V.II. Violencia:

Considerando para ello, los siguientes tipos de violencia:

a) Psicológica.

Cualquier acto u omisión que dañe la estabilidad psicológica, que puede consistir en: negligencia, abandono, descuido reiterado, celotipia, insultos, humillaciones, devaluación, marginación, indiferencia, infidelidad, comparaciones destructivas, rechazo, restricción a la autodeterminación y amenazas, las cuales conllevan a la víctima a la depresión, al aislamiento, a la devaluación de su autoestima e incluso al suicidio.

b) Física.

Cualquier acto que inflige daño no accidental, usando la fuerza física o algún tipo de arma, objeto, ácido o sustancia corrosiva, cáustica, irritante, tóxica o inflamable o cualquier otra sustancia que, en determinadas condiciones, pueda provocar o no lesiones ya sean internas, externas, o ambas.

c) Patrimonial.

Cualquier acto u omisión que afecta la supervivencia de la víctima. Se manifiesta en: la transformación, sustracción, destrucción, retención o distracción de objetos, documentos personales, bienes y valores, derechos patrimoniales o recursos



COMITÉ DE ÉTICA

económicos destinados a satisfacer sus necesidades y puede abarcar los daños a los bienes comunes o propios de la víctima.

d) **Económica.**

Es toda acción u omisión del agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral;

e) **Sexual.**

Cualquier acto que degrada o daña el cuerpo y/o la sexualidad de la Víctima y que por tanto atenta contra su libertad, dignidad e integridad física. Es una expresión de abuso de poder que implica la supremacía masculina sobre la mujer, al denigrarla y concebirla como objeto.

f) **Laboral.**

1. Se ejerce por las personas que tienen un vínculo laboral o análogo con la víctima, independientemente de la relación jerárquica, consistente en un acto o una omisión en abuso de poder que daña la autoestima, salud, integridad, libertad y seguridad de la víctima, e impide su desarrollo y atenta contra la igualdad.

Puede consistir en un solo evento dañino o en una serie de eventos cuya suma produce el daño. También incluye el acoso o el hostigamiento sexual.

2. La negativa ilegal a contratar a la víctima o a respetar su permanencia o condiciones generales de trabajo; la descalificación del trabajo realizado, las amenazas, la intimidación, las humillaciones, las conductas referidas en la Ley Federal del Trabajo y la Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado, Reglamentaria del Apartado B) del Artículo 123 Constitucional, la explotación, el impedimento a las mujeres de llevar a cabo el período de lactancia previsto en la ley y todo tipo de discriminación por condición de género.

VI. **Prevención de la Actuación Bajo Conflicto de Interés**

Las personas servidoras públicas de la SESNA, para el adecuado ejercicio del servicio público y conforme al ámbito de sus competencias, debemos prevenir y eliminar todo tipo de conducta que pueda constituir conflicto de interés, como la posible afectación del desempeño imparcial y objetivo de las funciones de las personas servidoras públicas en razón de intereses personales, familiares o de negocios.

INSTANCIAS DE IMPLEMENTACIÓN

Corresponde al Comité implementar, promover y verificar al interior de la SESNA, el cumplimiento de las conductas establecidas en el presente Código de Conducta.

La Dirección General de Administración, en conjunto con las personas Titulares de las Unidades Responsables, propiciarán acciones de capacitación y difusión del contenido del presente Código de Conducta.



[Handwritten signatures and initials in blue ink]



COMITÉ DE ÉTICA

En virtud de lo anterior, a fin de brindar certeza a las Personas Servidoras Públicas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, las instancias que están legitimadas para su interpretación, consulta y asesoría, en caso de dudas con motivo de su aplicación u observancia, son las siguientes:

- a) El Comité.
- b) Órgano Interno de Control.

Cualquier persona servidora pública o particular podrá denunciar las conductas que vulneren el presente Código ante el Comité de Ética de la SESNA a través de *Intranet* y/o el correo electrónico denuncia.cetica@sesna.gob.mx u Órgano Interno de Control en la misma entidad al correo electrónico denuncia.oic@sesna.gob.mx.

Las consultas podrán realizarse a través de los medios electrónicos con que cuente el Comité de Ética de la SESNA. En cuanto a las consultas en materia de conflictos de intereses, serán remitidas a la Secretaría de la Función Pública, en términos de lo dispuesto por los numerales 91 a 94 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.

FUNCIONES DEL COMITÉ DE ÉTICA

- I. Determinar los mecanismos que empleará para verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta;
- II. Fungir como órgano de asesoría y orientación institucional en materia de ética pública y conflictos de intereses, así como en la aplicación del Código de Ética y Código de Conducta;
- III. Recibir y gestionar consultas específicas de las unidades administrativas del Ente Público en materia de ética pública y conflictos de intereses;
- IV. Cumplir con las obligaciones que establece el Código de Ética, así como los protocolos especializados en materia de discriminación, acoso y hostigamiento sexual;
- V. Recibir, tramitar y emitir la determinación correspondiente a las denuncias por presuntas vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta respectivo;
- VI. Emitir recomendaciones y observaciones a las unidades administrativas del Ente Público, derivadas del conocimiento de denuncias por presuntas vulneraciones al Código de Ética o al Código de Conducta;
- VII. Dar vista al Órgano Interno de Control o Unidad de Responsabilidades, tomando en cuenta la opinión de la persona integrante del Comité de Ética que represente a dichas unidades administrativas, por probables faltas administrativas derivadas de las denuncias de su conocimiento;
- VIII. Difundir y promover los contenidos del Código de Ética y Código de Conducta, privilegiando la prevención de actos de corrupción y de conflictos de intereses, así como la austeridad como valor en el ejercicio del servicio público;
- IX. Emitir opiniones respecto del comportamiento íntegro de las personas servidoras públicas que forman parte del Ente Público que corresponda, de conformidad con los presentes Lineamientos.

FUNCIONES DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

- I. Brindar asesoría al Comité de Ética, así como a sus comisiones, en la atención de las denuncias



COMITÉ DE ÉTICA

de su competencia.

- II. Conocer de las probables faltas administrativas que le haga del conocimiento el Comité de Ética por las denuncias presentadas ante este último.
- III. Asesorar al Comité de Ética en las vistas al Órgano Interno de Control o Unidad de Responsabilidades, en términos del numeral 57 de los presentes Lineamientos, en caso de advertir probables faltas administrativas durante la atención y tramitación de denuncias.
- IV. Emitir, en su caso, propuestas de mejora en el desempeño de las funciones del Comité de Ética.
- V. Remover a un representante propietario en el Comité de Ética o a su suplente, cuando tenga conocimiento de que haya sido sancionado con motivo de un procedimiento instaurado en su contra de naturaleza administrativa o penal, con resolución o sentencia firme. En dicho supuesto, deberá designar la persona que le sustituya.





COMITÉ DE ÉTICA

CARTA COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

Con la finalidad de dar cumplimiento a lo dispuesto en el segundo párrafo del artículo 23 de la Ley Federal de Austeridad Republicana, las personas servidoras públicas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, sin importar el régimen de contratación e independientemente del empleo, cargo, comisión o función, suscribiremos la carta compromiso, en la que protestamos conocer, comprender y cumplir el presente Código de Conducta.

La carta compromiso podrá ser descargada en el *Intranet* de la SESNA.

Una vez descargada se deberá firmar autógrafamente, y entregarla a la Dirección General de Administración.

MODELO DE CARTA COMPROMISO

Por este conducto, manifiesto que conozco y comprendo el contenido del "Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción", el cual se encuentra disponible en el *Intranet* de la Secretaría, por lo que, en apego a lo establecido en el artículo 23 de la Ley Federal de Austeridad Republicana, **protesto** cumplir con dicho instrumento en el desempeño de mis funciones, empleos, cargos o comisiones como persona servidora pública.

Asimismo, me comprometo a recibir la capacitación necesaria para fortalecer mi comportamiento ético, y fomentar una cultura de denuncia de conductas que vulneren los Códigos de Ética y de Conducta, así como las Reglas de Integridad.

Con la firma voluntaria de este documento, reitero mi compromiso, con la nueva ética pública, la austeridad republicana y el combate a la corrupción.

Atentamente

Nombre completo:

Puesto o cargo:

Unidad Administrativa:

Fecha:

Firma:





COMITÉ DE ÉTICA

FECHA DE EMISIÓN Y ACTUALIZACIÓN

Firma del Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción

El presente Código de Conducta fue elaborado por el Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción y fue aprobado en la Novena Sesión Extraordinaria de 2023, de fecha 15 de noviembre de 2023.

LCDR. RAÚL HERNÁNDEZ LÓPEZ
PRESIDENTE SUPLENTE

LCDA. NORMA ADRIANA CERVANTES TREJO
SECRETARÍA EJECUTIVA
PROPIETARIA

LCDR. JUAN JESÚS RODRÍGUEZ CARRILLO
SECRETARIO TÉCNICO PROPIETARIO

MTRO. BALTAZAR PAHUAMBA ROSAS
INTEGRANTE PROPIETARIO

MTRO. RIGOBERTO MARTÍNEZ BECERRIL
INTEGRANTE PROPIETARIO

LCDA. JAQUELIN VILLEGAS CORTÉS
INTEGRANTE PROPIETARIA





**SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN**

COMITÉ DE ÉTICA

FECHA DE EMISIÓN Y ACTUALIZACIÓN

Firma del Código de Conducta de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción

El presente Código de Conducta fue elaborado por el Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción y fue aprobado en la Novena Sesión Extraordinaria de 2023, de fecha 15 de noviembre de 2023.

El Mtro. Roberto Moreno Herrera, Secretario Técnico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, con fundamento en el artículo 20, del Código de Ética de la Administración Pública Federal y en el apartado VIII, Numeral 7 de la "Guía para la elaboración y actualización de los Códigos de Conducta en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, firma de conformidad el presente instrumento.

Ciudad de México a 22 de noviembre de 2023.

Mtro. Roberto Moreno Herrera

