

Objetivo Específico 3

Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.

Tema principal:

Servicios profesionales de carrera

Definición

Se refiere a la capacidad y alcance de dichas estructuras institucionales a escala nacional. Su objetivo último es que el servicio público se conduzca con apego a criterios de legalidad, ética y honestidad.

I. Importancia de un servicio público eficaz e integral

Un servicio público sólido puede entenderse como aquel que es eficaz en sus encargos institucionales, al tiempo que lleva a cabo una función pública con estricto apego a la legalidad, la ética y la honestidad. La Política Nacional Anticorrupción [PNA] señala que, en tanto los funcionarios públicos actúen bajo estos estándares, se disminuye la probabilidad de involucramiento en manifestaciones de corrupción. En el mismo sentido, el documento también señala que, mientras el mérito se convierte en un valor destacado dentro de las instituciones públicas, se aumentan las probabilidades de que las decisiones tomadas se

basen en principios de equidad e imparcialidad.

Siguiendo esta lógica, parece adecuado sostener que la profesionalización de los servidores públicos debe ser concebida como parte fundamental de cualquier estrategia de combate a la corrupción. Asimismo, es razonable suponer que genera efectos positivos en la eficacia de los programas públicos que pone en marcha el Estado¹ y se posiciona como una de las cualidades de un gobierno confiable².

II. Naturaleza de los servicios civiles de carrera

Una burocracia pública con estas características habrá de estar enmarcada en un sistema que garantice la institucionalización de un ecosistema profesional basado en la solvencia técnica, meritocracia e integridad. Para ello, se requiere de un sistema de recursos humanos

articulado, que favorezca la profesionalización técnica de los servidores públicos, a fin de que sean más eficaces y eficientes en su desempeño, y que, de igual forma, oriente su actuación hacia la integridad y el bien común.

¹ Olmeda, J. [2020]. El servicio civil de carrera como base para construir una burocracia profesional sus potencialidades y desafíos en el contexto mexicano, en R. Peeters & F. Nieto (Ed.), La máquina de la desigualdad [1ra. Ed., pp. 10-31]. México: Centro de Investigación y Docencia Económicas.)

² Gimmelikhuisen, S. [2012] Linking transparency, knowledge and citizen trust in government: an experiment <https://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/0020852311429667>

En este tenor, Pardo [2005]³ señala que el Servicio Civil de Carrera (SCC) constituye un enfoque de gestión de los recursos humanos, que tiene el propósito de formar funcionarios cuya dedicación esté orientada hacia el bienestar público. Generalmente, las características que más resaltan en estos sistemas son la instauración de un sistema institucional que proporcione a los funcionarios públicos formación profesional continua,

legitimidad mediante el mérito [con mecanismos de reclutamiento, ingreso, permanencia y ascenso con base en evaluaciones de desempeño] e incentivos para una actuación apegada a la legalidad, a fin de continuar en sus puestos de trabajo [Olmeda, 2020a].

III. Profesionalización de los servidores públicos en México

En México, el SCC que se ha implementado en el ámbito federal recibe el nombre de Servicio Profesional de Carrera (SPC). Desde su entrada en vigor con la promulgación de la Ley del Servicio Profesional de Carrera para la Administración Pública Federal (LSPC) en 2003, ha tenido como objetivos “garantizar la igualdad de oportunidades en el ingreso, permanencia y promoción a los cargos públicos con base en el mérito; b) aumentar la eficacia y la eficiencia gubernamentales; c) mejorar la productividad de las burocracias de la administración pública; d) fortalecer la certidumbre laboral; e) asegurar capacitación técnica permanente, pero sobre todo útil; y, finalmente, f) profesionalizar la función pública e impulsar su desarrollo” [Pardo, 2023a].

Para lograr su cometido, el SPC se compone de siete subsistemas: de planeación de recursos humanos, de ingreso, de desarrollo profesional, de capacitación y certificación de capacidades, de evaluación del desempeño, de separación, y de control y evaluación. Estos subsistemas atienden particularidades y herramientas específicas, relacionadas con las distintas etapas y procesos inherentes a la profesionalización del servidor público.

El INEGI [2022]⁴ reporta que, para 2021, solo 9.33% del total de instituciones públicas adscritas a las administraciones públicas estatales contaban con esquemas de Servicio Civil de Carrera. En el ámbito

federal, para ese mismo año, 30.23% de las instituciones públicas incluyeron estos mecanismos en sus estructuras de personal. De acuerdo con la normatividad vigente, el personal que no está sujeto a la Ley del SPC representa el 91% de la APF⁵, por lo que los mecanismos de profesionalización en la administración pública federal deben ser diversos y reflejar las particularidades de cada institución. Estas cifras dan cuenta de la necesidad de ampliar la cobertura de los mecanismos de profesionalización.

Como menciona la PNA, la operación del SPC, y de los esquemas de profesionalización en la administración pública, enfrenta retos entre los cuales destacan la escasez de políticas de recursos humanos adecuadas en el ámbito estatal, la limitada información para la toma de decisiones relacionada con la dinámica de los recursos humanos y el amplio porcentaje de servidores públicos de base o sindicalizados, ajenos a estos mecanismos de profesionalización.

Dada su relevancia, ampliar el alcance de los esquemas de profesionalización se convierte en un punto esencial en la agenda, al ser mecanismos compatibles con los objetivos de la PNA. Esto con el propósito de contar con un servicio público fortalecido, que se mantenga orientado a la imparcialidad, justicia y eficacia.

³ Pardo, M., [2005] El Servicio Civil de Carrera para un mejor desempeño de la Gestión Pública. Disponible en: https://www.asf.gob.mx/uploads/63_Serie_de_Rendicion_de_Cuentas/Rc8.pdf

⁴ INEGI [2022], Censo Nacional de Gobiernos Estatales 2022 y Censo Nacional de Gobierno Federal 2022.

⁵ En el ámbito federal, la ley del SPC establece que el Sistema es aplicable en las dependencias de la Administración Pública Federal Centralizada en sus niveles de enlace a mando y que las entidades del sector paraestatal previstas en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal podrán establecer sus propios sistemas de servicio profesional de carrera tomando como base los principios de la Ley, así mismo refiere que no comprende al personal que presta sus servicios en la Presidencia de la República, la Secretaría de Relaciones Exteriores, los rangos de Secretarios de Despacho, Jefes de Departamento Administrativo, Subsecretarios, Oficiales Mayores, Jefe o Titular de Unidad y cargos homólogos; los miembros de las Fuerzas Armadas, del sistema de seguridad pública y seguridad nacional, del Servicio Exterior Mexicano y asimilado a éste; personal docente de los modelos de educación preescolar, básica, media superior y superior; de las ramas médica, paramédica y grupos afines, los gabinetes de apoyo, así como aquellos que estén asimilados a un sistema legal de servicio civil de carrera [puestos de operativo, categoría, enlace y honorarios]. Tipos de puestos de la APF consultables en Monitor de paridad RUSP: https://usp.funcionpublica.gob.mx/RUSP/assets/monitor_paridad.pdf

ÍNDICE DE PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO



Objetivo Específico 3. Fortalecer el servicio público mediante servicios profesionales de carrera y mecanismos de integridad a escala nacional, bajo principios de mérito, eficiencia, consistencia estructural, capacidad funcional, ética e integridad.

Método de cálculo del indicador

$$\frac{\text{ÍNDICE DE PROFESIONALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO}}{2} = \left[\text{SUBÍNDICE DE PROFESIONALIZACIÓN} + \text{SUBÍNDICE DE CAPACITACIÓN EN ÉTICA E INTEGRIDAD DE LA PLATAFORMA DE APRENDIZAJE ANTICORRUPCIÓN} \right]$$

a. Descripción de las variables del indicador y sus componentes

Las variables que componen el Índice de profesionalización del servicio público son las siguientes:

	Número de componentes
1. Subíndice de profesionalización	9
2. Subíndice de capacitación en ética e integridad de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	6



Las variables del Indicador se calculan a través de la interacción de múltiples componentes. La siguiente tabla los describe, así como a sus variables y las abreviaturas con las que aparecen representadas en las fórmulas de cálculo.

Variable 1

- » **Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas federales.**
Es el número de personas servidoras públicas que trabajan en instituciones públicas federales.
- » **Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas estatales.**
Es el número de personas servidoras públicas que trabajan en instituciones públicas estatales.
- » **Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas municipales.**
Es el número de personas servidoras públicas que trabajan en instituciones públicas municipales.
- » **Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas federales, contratadas en regímenes diferentes al de contratación eventual y por honorarios.**
Es el número de personas servidoras públicas que trabajan en instituciones públicas federales, contratadas en regímenes de confianza, base o sindicalizado.
- » **Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas estatales, contratadas en regímenes diferentes al de contratación eventual y por honorarios.**
Es el número de personas servidoras públicas que trabajan en instituciones públicas federales, contratadas en regímenes de confianza, base o sindicalizado.
- » **Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas municipales, contratadas en regímenes diferentes al de contratación eventual y por honorarios.**
Es el número de personas servidoras públicas que trabajan en instituciones públicas municipales, contratadas en regímenes de confianza, base o sindicalizado.
- » **Instituciones públicas federales con esquemas de profesionalización**
Es la condición de implementación de esquemas de profesionalización en instituciones públicas del orden federal, a saber:
 1. Servicio civil de carrera
 2. Reclutamiento, selección e inducción al personal
 3. Concursos públicos y abiertos para la contratación.

Abreviaturas

servPubFed

servPubEst

servPubMun

servPubProfFed

servPubProfEst

servPubProfMun

institucionesRegProfFed

Variable 1

» Instituciones públicas estatales con esquemas de profesionalización

Es la condición de implementación de esquemas de profesionalización en instituciones públicas del orden estatal, a saber:

1. Servicio civil de carrera
2. Reclutamiento, selección e inducción al personal
3. Concursos públicos y abiertos para la contratación.

Abreviaturas

institucionesRegProfEst

» Instituciones públicas municipales con esquemas de profesionalización

Es la condición de implementación de esquemas de profesionalización en instituciones públicas del orden municipal, a saber:

1. Servicio civil de carrera
2. Reclutamiento, selección e inducción al personal
3. Concursos públicos y abiertos para la contratación.

institucionesRegProfMun

Variable 2

» Personas servidoras públicas federales inscritas a los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción

Es el número de servidores públicos federales inscritos en el curso “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción” administrado por la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción, que pertenecieron a alguna de las generaciones del año calendario.

inscripcionPAAFed

» Personas servidoras públicas estatales inscritas a los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción

Es el número de servidores públicos estatales inscritos en el curso “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción” administrado por la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción, que pertenecieron a alguna de las generaciones del año calendario.

inscripcionPAAEst

» Personas servidoras públicas municipales inscritas a los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción

Es el número de servidores públicos municipales inscritos en el curso “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción” administrado por la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción, que pertenecieron a alguna de las generaciones del año calendario.

inscripcionPAAMun

Variable 2

- » **Personas servidoras públicas federales inscritas a los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción**
Es el número de servidores públicos federales inscritos en el curso “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción” administrado por la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción, que pertenecieron a alguna de las generaciones del año calendario.
- » **Personas servidoras públicas estatales inscritas a los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción**
Es el número de servidores públicos estatales inscritos en el curso “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción” administrado por la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción, que pertenecieron a alguna de las generaciones del año calendario.
- » **Personas servidoras públicas municipales inscritas a los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción**
Es el número de servidores públicos municipales inscritos en el curso “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción” administrado por la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción, que pertenecieron a alguna de las generaciones del año calendario.
- » **Personas servidoras públicas federales que finalizaron los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción**
Es el número de servidores públicos federales que finalizaron satisfactoriamente el curso “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción” administrado por la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción, y pertenecieron a alguna de las generaciones del año calendario.
- » **Personas servidoras públicas estatales que finalizaron los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción**
Es el número de servidores públicos estatales que finalizaron satisfactoriamente el curso “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción” administrado por la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción, y pertenecieron a alguna de las generaciones del año calendario.
- » **Personas servidoras públicas municipales que finalizaron los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción**
Es el número de servidores públicos municipales que finalizaron satisfactoriamente el curso “Introducción al Sistema Nacional Anticorrupción” administrado por la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción y que pertenecieron a alguna de las generaciones del año calendario.

Abreviatura

inscripcionPAAFed

inscripcionPAAEst

inscripcionPAAMun

finalizacionPAAFED

finalizacionPAAEst

finalizacionPAAMun

b. Cálculo de las variables del indicador a partir de los componentes

Esta sección describe el cálculo de las 2 variables de indicador que integran el Índice de profesionalización del servicio público.

1. Subíndice de profesionalización (profesionalizacion)

$$\text{profesionalizacion} = \frac{\frac{\sum_{i=1}^n \text{servPubProfFed}_i + \sum_{j=1}^m \text{servPubProfEst}_j + \sum_{k=1}^o \text{servPubProfMun}_k}{\sum_{i=1}^n \text{servPubFed}_i + \sum_{j=1}^m \text{servPubEst}_j + \sum_{j=1}^m \text{servPubMun}_j} + \frac{\sum_l^p \sum_{i=1}^n \text{institucionesRegProfFed}_{ip} + \sum_{j=1}^m \text{institucionesRegProfEst}_{jp} + \sum_{k=1}^o \text{institucionesRegProfMun}_{kp}}{(n * m * l) * 3}}{2}$$

Donde:

- i: i -ésimo ente público federal
- j: j -ésimo ente público estatal
- k: k -ésimo ente público municipal
- l: l -ésimo esquema de profesionalización
- n: número de entes públicos federales
- m: número de entes públicos estatales
- o: número de entes públicos municipales
- p: número de mecanismos de profesionalización

Para el cálculo de la variable Subíndice de profesionalización se utiliza el promedio simple de dos cocientes. El primero es un cociente entre las sumatorias del número de personas servidoras públicas que trabajan en los entes federales, estatales y municipales, contratadas en regímenes de confianza, base o sindicalizado (servPubProfFed, servPubProfEst y servPubProfMun, respectivamente) y el número total de personas servidoras públicas que trabajan en los entes públicos federales (servPubFed, servPubEst, servPubMun).

El segundo es el porcentaje de adopción de esquemas de profesionalización del personal en los entes de todos los órdenes y poderes de gobierno, que se construye a través de la sumatoria de la condición de existencia de estos mecanismos (institucionesRegProfFed, institucionesRegProfEst e institucionesRegProfMun) y el total de entes públicos de los tres órdenes y poderes (n, m, l).

2. Subíndice de capacitación en ética e integridad de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción (capacitacionPAA)

$$\text{eficTerminal} = \left(\frac{\text{inscripcionPAAFed} + \text{inscripcionPAAEst} + \text{inscripcionPAAMun}}{\text{servPubFed} + \text{servPubEst} + \text{servPubMun}} * .5 \right) + \left(\frac{\text{finalizacionPAAFed} + \text{finalizacionPAAEst} + \text{finalizacionPAAMun}}{\text{inscripcionPAAFed} + \text{inscripcionPAAEst} + \text{inscripcionPAAMun}} * .5 \right)$$

Para el cálculo del subíndice de capacitación en ética e integridad de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción se utilizan dos cocientes, ponderados por .50 cada uno; el primero es la razón del número de personas inscritas en los cursos relevantes a las temáticas de ética e integridad en la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción (PAA), de los tres órdenes de gobierno (inscripcionPAAFed, inscripcionPAAEst, inscripcionPAAMun), dividido entre el número de personas servidoras públicas que laboran en los diferentes entes públicos federales y estatales (servPubFed, servPubEst, servPubMun).

El segundo cociente mide el número de personas inscritas en los cursos relevantes a las temáticas de ética e integridad en la PAA que finalizaron cursos dentro de la temporalidad establecida (finalizacionPAAFed, finalizacionPAAEst, finalizacionPAAMun), y el número de personas inscritas en tales cursos (inscripcionPAAFed, inscripcionPAAEst, inscripcionPAAMun). El subíndice mide la eficiencia en la cobertura y finalización de los cursos que ofrece la PAA.

c. Integración del indicador

$$\text{Índice de profesionalización del servicio público} = \frac{\sum_{i=1}^n \text{servPubProfFed}_i + \sum_{j=1}^m \text{servPubProfEst}_j + \sum_{k=1}^o \text{servPubProfMun}_k + \sum_{l=1}^p \sum_{i=1}^n \text{institucionesRegProfFed}_{ip} + \sum_{j=1}^m \text{institucionesRegProfEst}_{jp} + \sum_{k=1}^o \text{institucionesRegProfMun}_{kp}}{2} + \left(\frac{\text{inscripcionPAAFed} + \text{inscripcionPAAEst} + \text{inscripcionPAAMun}}{\text{servPubFed} + \text{servPubEst} + \text{servPubMun}} \cdot 5 \right) + \left(\frac{\text{finalizacionPAAFed} + \text{finalizacionPAAEst} + \text{finalizacionPAAMun}}{\text{inscripcionPAAFed} + \text{inscripcionPAAEst} + \text{inscripcionPAAMun}} \cdot 5 \right)$$

Donde:

- i: i-ésimo ente público federal
- j: j-ésimo ente público estatal
- k: k-ésimo ente público municipal
- l: l-ésimo esquema de profesionalización
- n: número de entes públicos federales
- m: número de entes públicos estatales
- o: número de entes públicos municipales
- p: número de mecanismos de profesionalización

Para el cálculo del Índice de profesionalización en el servicio público se suman los dos subíndices y se divide entre 2, es decir, se le da la misma ponderación a cada elemento.

d. Elementos de seguimiento a los componentes del indicador

Componente	Fuente de información	Disponibilidad	Desagregación geográfica	Frecuencia de medición	Sentido
Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas federales.	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Gobierno Federal	El levantamiento de este censo se finaliza en el primer trimestre del año posterior a su edición, por lo que se espera que su publicación se realice en segundo o tercer trimestre del año posterior a la edición.	Federal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Procuración de Justicia Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, Censo Nacional de Procuración de Justicia Federal se publica en octubre	Federal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Seguridad Pública Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Seguridad Pública Federal se publica en septiembre	Federal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Sistema Penitenciario Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Sistema Penitenciario Federal se publica en julio	Federal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Impartición de Justicia Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Impartición de Justicia Federal se publica en noviembre	Federal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Derechos Humanos Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Derechos Humanos Federal se publica en diciembre	Federal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal se publica el segundo trimestre del año	Federal	Anual	No aplica

Componente	Fuente de información	Disponibilidad	Desagregación geográfica	Frecuencia de medición	Sentido
Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas estatales.	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Gobiernos Estatales	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Gobiernos Estatales se publica en agosto.	Estatal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Seguridad Pública Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Seguridad Pública Estatal se publica en agosto.	Estatal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal se publica en octubre	Estatal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales se publica en julio	Estatal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal se publica en noviembre	Estatal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Poderes Legislativos Estatales	No aplica	Estatal	No aplica	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal se publica en diciembre	Estatal	Anual	No aplica
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Estatal se publica el segundo trimestre del año	Estatal	Anual	No aplica
Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas municipales.	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de CDMX se publica en febrero	Municipal	Bienal	No aplica

Componente	Fuente de información	Disponibilidad	Desagregación geográfica	Frecuencia de medición	Sentido
Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas federales, contratadas en regímenes diferentes al de contratación eventual y por honorarios.	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Gobierno Federal	El levantamiento de este censo se finaliza en el primer trimestre del año posterior a su edición, por lo que se espera que su publicación se realice en segundo o tercer trimestre del año posterior a la edición.	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Procuración de Justicia Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, Censo Nacional de Procuración de Justicia Federal se publica en octubre.	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Seguridad Pública Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Seguridad Pública Federal se publica en septiembre.	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Sistema Penitenciario Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Sistema Penitenciario Federal se publica en julio.	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Impartición de Justicia Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Impartición de Justicia Federal se publica en noviembre.	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Derechos Humanos Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Derechos Humanos Federal se publica en diciembre.	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal se publica el segundo trimestre del año.	Federal	Anual	Ascendente
Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas estatales, contratadas en regímenes diferentes al de contratación eventual y por honorarios	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Gobiernos Estatales	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Gobiernos Estatales se publica en agosto.	Estatad	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Seguridad Pública Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Seguridad Pública Estatal se publica en agosto.	Estatad	Anual	Ascendente

Componente	Fuente de información	Disponibilidad	Desagregación geográfica	Frecuencia de medición	Sentido
Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas estatales, contratadas en regímenes diferentes al de contratación eventual y por honorarios	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal se publica en octubre.	Estatal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales se publica en julio.	Estatal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal se publica en noviembre.	Estatal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Poderes Legislativos Estatales	No aplica.	Estatal	No aplica	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal se publica en diciembre.	Estatal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Estatal se publica el segundo trimestre del año.	Estatal	Anual	Ascendente
Personas servidoras públicas que trabajan en las instituciones públicas municipales, contratadas en regímenes diferentes al de contratación eventual y por honorarios	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de CDMX se publica en febrero.	Municipal	Bienal	Ascendente

Componente	Fuente de información	Disponibilidad	Desagregación geográfica	Frecuencia de medición	Sentido
Instituciones públicas federales con esquemas de profesionalización	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Gobierno Federal	El levantamiento de este censo se finaliza en el primer trimestre del año posterior a su edición, por lo que se espera que su publicación se realice en segundo o tercer trimestre del año posterior a la edición.	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Procuración de Justicia Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, Censo Nacional de Procuración de Justicia Federal se publica en octubre	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Seguridad Pública Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Seguridad Pública Federal se publica en septiembre	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Sistema Penitenciario Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Sistema Penitenciario Federal se publica en julio	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Impartición de Justicia Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Impartición de Justicia Federal se publica en noviembre	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Derechos Humanos Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Derechos Humanos Federal se publica en diciembre	Federal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Federal se publica el segundo trimestre del año	Federal	Anual	Ascendente
Instituciones públicas estatales con esquemas de profesionalización	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Gobiernos Estatales	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Gobiernos Estatales se publica en agosto.	Estatal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Seguridad Pública Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Seguridad Pública Estatal se publica en agosto	Estatal	Anual	Ascendente

Componente	Fuente de información	Disponibilidad	Desagregación geográfica	Frecuencia de medición	Sentido
Instituciones públicas estatales con esquemas de profesionalización	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Procuración de Justicia Estatal se publica en octubre	Estatal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Sistema Penitenciario Estatales se publica en julio	Estatal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Impartición de Justicia Estatal se publica en noviembre	Estatal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Poderes Legislativos Estatales	No aplica	Estatal	No aplica	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Derechos Humanos Estatal se publica en diciembre	Estatal	Anual	Ascendente
	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Estatal	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales Estatal se publica el segundo trimestre del año	Estatal	Anual	Ascendente
Instituciones públicas municipales con esquemas de profesionalización	Instituto Nacional de Estadística y Geografía, Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de la Ciudad de México	De acuerdo con el Calendario de difusión de información estadística y geográfica y de Interés Nacional del INEGI, el Censo Nacional de Gobiernos Municipales y Demarcaciones Territoriales de CDMX se publica en febrero	Municipal	Bienal	Ascendente
Personas servidoras públicas federales inscritas a los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Hacia el final del cuarto trimestre del año se levantará la información y se tendrá disponible en el primer trimestre del año posterior.	Nacional	Anual	Ascendente
Personas servidoras públicas estatales inscritas a los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Hacia el final del cuarto trimestre del año se levantará la información y se tendrá disponible en el primer trimestre del año posterior.	Nacional	Anual	Ascendente

Componente	Fuente de información	Disponibilidad	Desagregación geográfica	Frecuencia de medición	Sentido
Personas servidoras públicas municipales inscritas a los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Hacia el final del cuarto trimestre del año se levantará la información y se tendrá disponible en el primer trimestre del año posterior.	Nacional	Anual	Ascendente
Personas servidoras públicas federales que finalizaron los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Hacia el final del cuarto trimestre del año se levantará la información y se tendrá disponible en el primer trimestre del año posterior.	Nacional	Anual	Ascendente
Personas servidoras públicas estatales que finalizaron los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Hacia el final del cuarto trimestre del año se levantará la información y se tendrá disponible en el primer trimestre del año posterior.	Nacional	Anual	Ascendente
Personas servidoras públicas municipales que finalizaron los cursos relevantes de la Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, Plataforma de Aprendizaje Anticorrupción	Hacia el final del cuarto trimestre del año se levantará la información y se tendrá disponible en el primer trimestre del año posterior.	Nacional	Anual	Ascendente