

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

DICIEMBRE 2025:

**SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN**

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025**

DIRECTORIO

Nombre de la Persona Integrante del Comité Ética	Cargo en el Comité de Ética
Lcdo. José Antonio Hernández Aguirre	Director de Presupuesto y Recursos Financieros y Encargado de la Dirección General de Administración y Finanzas Presidente del Comité
Lcdo. Ricardo Baeza Santana	Titular de la Unidad de Transparencia Secretario Ejecutivo Propietario del Comité
Lcdo. Juan Jesús Rodríguez Carrillo	Director de Recursos Humanos y Organización Secretario Técnico Propietario del Comité
Mtro. Rigoberto Martínez Becerril	Director General de Asuntos Jurídicos Integrante Propietario del Comité
Lcdo. Fernando Carlos II Rigel Castro Hernández	Director de Seguimiento de Política Pública Integrante Propietario del Comité
Lcdo. Omar González Granados	Subdirector de Desarrollo de Estrategias de Promoción Integrante Propietario del Comité
Lcdo. Edgar Valencia Romero	Jefe de Departamento de Implementación de Soluciones de Inteligencia Integrante Propietario del Comité
Mtra. Mónica Vargas Ruiz	Jefa de la Oficina de Representación en la SESNA Integrante Propietaria del Comité
Licda. Berenice Akari Barrón Romo	Directora de Derechos Humanos y Perspectiva de Género Institucional Persona Consejera del Comité
Mtro. Héctor Hidalgo Cedillo	Jefe de Departamento de Seguimiento a Indicadores y Acuerdos Persona Asesora del Comité
Suplentes	
Lcdo. Raúl Hernández López	Director de Recursos Materiales, Servicios Generales y TIC's Presidente Suplente del Comité
Lcda. Juana Elizabeth Bernal Fábila	Subdirectora de Acompañamiento al Sistema Nacional Anticorrupción

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025

Índice

- I. Presentación y Normatividad
- II. Antecedentes
- III. Cumplimiento de los Objetivos y Metas
- IV. Firmas de aprobación
- V. Anexos

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025

I. Presentación y Normatividad

Con fundamento en los numerales 4 fracción II, 30 párrafo tercero, 42 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética¹, mismos que se citan a continuación:

4. Obligaciones y atribuciones generales. Corresponden a los Comités de Ética las siguientes: (...)

II. Presentar durante enero de cada año, su Informe Anual de Actividades, a la persona titular del Ente Público, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría, en los términos establecidos por ésta;

(...)

30. Sesiones. Las decisiones de los Comités de Ética deberán ser tomadas de manera colegiada, por mayoría simple de sus integrantes con derecho a voto, presentes en cada una de sus sesiones, las cuales podrán ser celebradas de manera presencial o virtual, conforme a lo siguiente: (...)

En la primera sesión deberá aprobarse el Programa Anual de Trabajo. En la última sesión se aprobará el Informe Anual de Actividades y las Estadística de: capacitaciones; denuncias recibidas, admitidas, desechadas, presentadas por personas servidoras públicas y particulares; recomendaciones emitidas; asuntos sometidos a mediación y concluidos por dicho medio; incompetencia para conocer del asunto y la orientación que se hubiere dado.

(...)

42. Del Informe Anual de Actividades. Los Comités de Ética deberán presentar en enero, a la persona titular del Ente Público y a la Secretaría, el informe anual de actividades que deberá contener por lo menos:

- I. El resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas a cada objetivo;
- II. El número de personas servidoras públicas que hayan recibido capacitación o sensibilización en temas relacionados con ética, integridad pública, conflictos de intereses, u otros temas que, sin desvincularse a dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales;
- III. Informar el número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas;
- IV. El número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio;
- V. El número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas;
- VI. Las conductas que se hayan identificado como riesgos éticos;
- VII. Los resultados generales de los sondeos de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta;
- VIII. El número de peticiones ciudadanas que fueron recibidas;
- IX. Las buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos, en términos del numeral 98 de los presentes Lineamientos, y

¹ Visible en: [DOF - Diario Oficial de la Federación](#)

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025

X. En su caso, proponer acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

Este informe se difundirá de manera permanente en el portal de Internet del Ente Público en el apartado correspondiente.

En este sentido y atendiendo la normatividad aplicable se presenta el Informe Anual de Actividades 2025.

II. Antecedentes

El Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, en su primera sesión ordinaria, celebrada el 06 de febrero de 2025 aprobó el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2025 (PAT CE SESNA) siguiendo los elementos que señaló la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses de la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno (antes Secretaría de la Función Pública).

Es importante señalar que cada elemento que integra el PAT CE SESNA 2025, cuenta con un indicador, objetivos y metas, así como diversas actividades desarrolladas, además de los mecanismos para su verificación y los riesgos que se considera pudiesen afectar su cumplimiento.

III. Cumplimiento de objetivos y metas.

1. Resultado de cada actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo.

INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO	RESULTADO
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	A más tardar el 28 de marzo de 2025, el CE ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año.	100%	Se validaron las actividades que se acordaron realizar a través del SSECCOE.
Indicador de cumplimiento a la actualización del código de conducta.	En 2025, el CE incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que atiende las especificaciones establecidas en la guía emitida por la SABG.	100%	En noviembre de 2023, se publicó el código de conducta de la SESNA, en término de la guía correspondiente.

**SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN**

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025**

INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO	RESULTADO
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	A más tardar el 14/02/2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE 80% o más de la información del Informe Anual de Actividades 2024.	100%	Se concluyó el registro del Informe Anual de Actividades 2024 y se incorporó las evidencias del IAA 2024.
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	En 2025, el CE registra e incorpora en el SSECCOE la información y el acta de cuatro o más sesiones realizadas ese año.	100%	A la fecha del presente informe se ha incorporado más de cuatro actas. Sin embargo, se tiene pendiente el acta de la cuarta sesión ordinaria, toda vez que no ha sido sometida a aprobación en la sesión correspondiente.
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	En 2025, el CE invita en dos o más ocasiones a contestar la ECCO 2025, antes de que concluya su aplicación en el ente público.	100%	Se remitieron cinco correos electrónicos al personal de la SESNA, invitándoles a participar en la ECCO 2025.
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Antes del 28/02/2025, el CE entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2024.	0%	El once de julio de 2025, se remitió un reporte el cual señalo la inexistencia de las denuncias HAS.
Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	En 2025, el CE realiza dos o más acciones para impulsar que personas servidoras públicas del ente público se capaciten o sensibilicen en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.	100%	A la fecha del presente informe se registraron diez correos en los que se les invita al personal de la SESNA a seguir capacitándose en temas afines a la ética pública, prevención de conflictos de intereses y materias afines.

**SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN**

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025**

INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO	RESULTADO
Indicador general de eficacia en la atención de denuncias.	Al finalizar 2025, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos.	100%	Se atendieron las denuncias en tiempo y forma.
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	En 2025, el CE actualiza o valida la información del directorio de integrantes en tres o más ocasiones, y los datos de identificación del CE en al menos una ocasión.	100%	Derivado de los cambios administrativos se actualizó en seis ocasiones el directorio de las personas integrantes del CEPCI.
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	A más tardar el 28 de febrero de 2025, el CE ha incorporado en el SSECCOE una evidencia de la publicación de su IAA 2024.	100%	El catorce de febrero se envió por el portal del SSECCOE el probatorio del IAA 2024.
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	En 2025, 80% o más de los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG son respondidos, en tiempo y forma, por el Comité de Ética.	100%	A lo largo del año se contestaron todos los cuestionarios remitidos por la plataforma en tiempo y forma.
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	En 2025, al menos 80% de las acciones establecidas en el Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEIP), son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos.	100%	Se remitieron 41 materiales compartidos a través del SSECCOE por la SABG, al personal de la SESNA.
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.	A más tardar el 14 de febrero de 2025, el CE ha registrado el resultado e incorporado en el SSECCOE las evidencias de 80% o más de las actividades señaladas en su Informe Anual de Actividades 2024.	100%	Se registraron todas los probatorios del IAA 2024.
Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta	En 2025, al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética son	100%	No se han recibido ninguna solicitud de conflicto de interés.

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025

INDICADOR	META	CUMPLIMIENTO	RESULTADO
en materia de ética pública y conflicto de intereses.	atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.		
Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	100%	Se dio difusión a los posicionamientos de no tolerancia a actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética y HAS
Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	En 2025, 80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	100%	Todas las personas que integran el CEPCI acreditaron una capacitación en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.

2. Número de personas públicas capacitadas en las materias de ética y prevención de los conflictos de intereses

Durante 2025 se capacitaron 10 personas que conformaron el Comité de Ética de la SESNA en materia de ética y prevención de conflicto de intereses, lo que corresponde al 83.3% (Ver Anexo 1). Adicionalmente, se tuvo un registro de 79 personas que tomaron al menos un curso en materia de ética y prevención de conflictos de intereses, lo que equivale 89.77% del personal adscrito a la SESNA (Ver Anexo 2).

3. Número de denuncias, estatus y sentido de las determinaciones que recibió el Comité de Ética

Durante 2025 se recibieron dos denuncias en el Comité de Ética, por lo que se realizó el procedimiento correspondiente para la atención de estas en tiempo y forma. Dando como resultado que se archivaran ya que la persona denunciada dejó de colaborar en la institución.

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPPI 2025

4. Número de denuncias que fueron concluidas por mediación entre las partes

Cero.

5. Número de recomendaciones emitidas como parte de las denuncias y seguimiento a las mismas

El Comité de Ética emitió dos recomendaciones, siendo el reforzar la sensibilización dentro de la SESNA y el cómo denunciar, con el objetivo que las personas servidoras públicas tuvieran más información.

6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos

El Comité de Ética de la SESNA con base en la revisión histórica de las denuncias recibidas en el Comité y los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) identificó que en la Secretaría se siguen enfrentando diversos riesgos éticos que pudieran presentarse al interior de las unidades administrativas. Dichos riesgos podrían ser mitigados eficazmente con el actuar del Comité.

Los riesgos identificados son:

- a) Dejar de colaborar con otras personas servidoras públicas y de propiciar el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales.
- b) Dejar de salvaguardar documentos e información que se deban conservar por su relevancia o por sus aspectos técnicos, jurídicos, económicos o de seguridad.
- c) Realizar cualquier tipo de discriminación tanto a otras personas servidoras públicas como a toda persona en general.
- d) Llevar a cabo conductas de discriminación por cualquier motivo.
- e) Hostigamiento y/o Acoso Laboral.
- f) Hostigamiento y/o Acoso Sexual.

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025

- g) Realizar procesos de selección de personal en los que no se considere la competencia por mérito.

7. Resultado del sondeo de percepción

A través de la plataforma SSECCOE, hacen de conocimiento a esta SESNA los resultados de la Percepción sobre el cumplimiento de los Principios y Valores del Código de Ética, 2025. Dando como resultado lo siguiente:

**SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN**

**COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025**

Ente público:	Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción		
Sigla:	SESNA	Cuestionarios procesados:	85

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.05	7.95	8.61
	Fracción I	8.17	8.16	9.11
	Fracción II	7.99	7.72	8.87
	Fracción III	8.16	7.84	8.42
	Fracción IV	7.95	7.60	8.82
	Fracción V	7.73	7.29	8.82
	Fracción VI	7.17	6.02	7.88
	Legalidad	7.87	7.38	8.66
	Honradez	7.80	7.27	8.85
	Lealtad	7.75	7.42	8.52
	Imparcialidad	7.66	7.21	8.14
	Eficiencia	7.71	7.09	9.18
	Eficacia	8.03	7.83	9.01
	Transparencia	8.15	7.93	9.18
Valor	Respeto	8.12	8.03	8.92
	Liderazgo	7.62	7.03	8.47
	Cooperación	7.86	7.55	8.80
	Entorno Cultural y Ecológico	8.03	7.77	8.94
Promedio de todos los principios y valores.		7.88	7.51	8.73

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

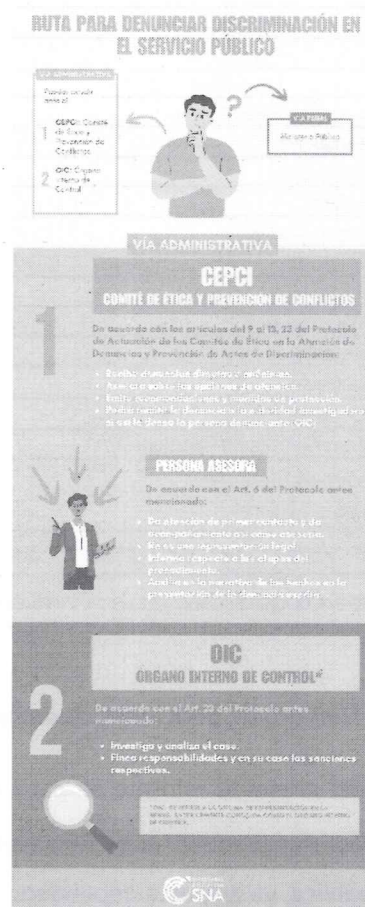
"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	7.34	9.36
---	------	------	------

8. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas

A la fecha del presente informe se hace de su conocimiento que no se tuvo ninguna petición, recomendaciones o propuestas de mejora que presenten las y los ciudadanos en materia de ética e integridad pública, ya que esta dependencia no brinda atención directa a la ciudadanía.

9. Buenas prácticas implementadas por el Comité de Ética

Se desarrollaron tres infografías informativas respecto los procesos de las denuncias que se presentan ante el Comité de Ética, siendo éstas por temas de Discriminación, Hostigamiento y/o Acoso Sexual y en general respecto las diversas conductas contrarias a la ética pública, código de ética así como el código de conducta.



SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025

10. Acciones de mejora propuestas por el CE para fortalecer su funcionamiento, o bien en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

El Comité de Ética solicitó a la Dirección de Derechos Humanos y Perspectiva de Género Institucional que realizara una actividad de sensibilización para que la población conociera a las personas integrantes del órgano colegiado, así como la competencia y obligaciones de este.

Razón por la cual se sostuvieron diversas reuniones presenciales en las cuales, se proyectó y compartió el directorio de las personas integrantes del Comité de ese momento, así también se explicó el proceso de las denuncias ante el Comité.



**¿QUÉ PASA CUANDO PRESENTO UNA
DENUNCIA ANTE EL CEPCI EN LA SESNA?**

PASO 0: COSAS QUE TENGO QUE SABER

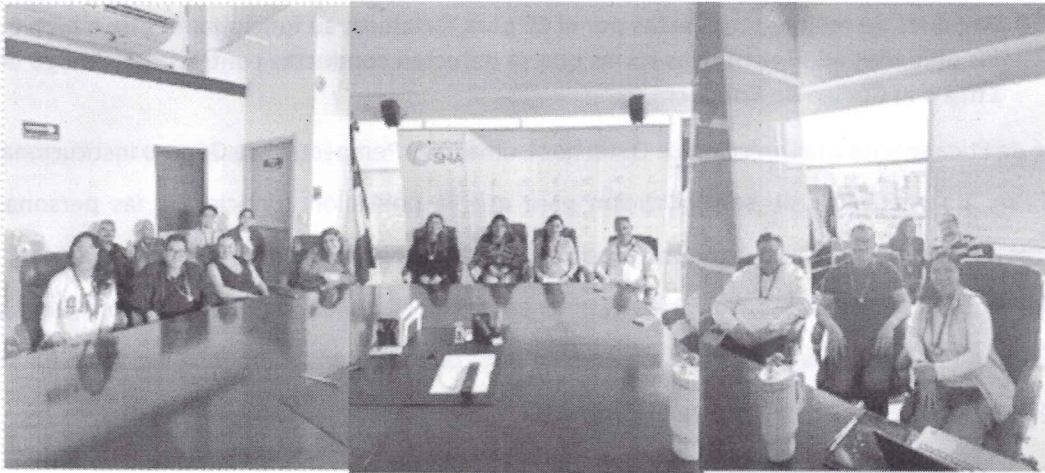


- El CEPCI es Comité de ética y prevención de conflictos.
- Tu denuncia es **CONFIDENCIAL**.
- En algunos casos existe la mediación.
- Solo las personas servidoras públicas pueden usar este medio. Sin embargo puedes denunciar en los canales competentes.
- Es importante cumplir con los requisitos que vienen en el siguiente formato:



SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025



IV. Firmas de aprobación



LCDR. JOSÉ ANTONIO HERNÁNDEZ AGUIRRE
PRESIDENTE



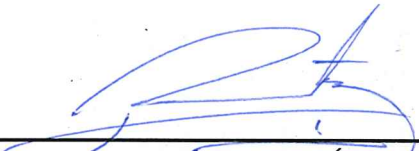
LICDO. RICARDO BAEZA SANTANA
SECRETARIO EJECUTIVO
PROPIETARIO



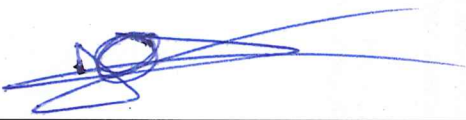
LCDR. JUAN JESÚS RODRÍGUEZ CARRILLO
SECRETARIO TÉCNICO
PROPIETARIO

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

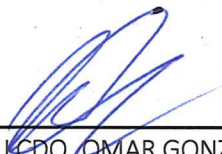
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025



MTRO. RIGOBERTO MARTÍNEZ BECERRIL
DIRECTOR GENERAL DE ASUNTOS JURÍDICOS
INTEGRANTE PROPIETARIO



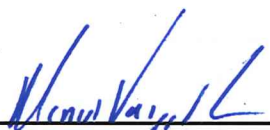
LCDO. RIGEL FERNANDO CARLOS II CASTRO
HERNÁNDEZ
DIRECTOR DE SEGUIMIENTO DE POLÍTICA
PÚBLICA
INTEGRANTE PROPIETARIO



LCDO. OMAR GONZÁLEZ GRANADOS
SUBDIRECTOR DE DESARROLLO DE ESTRATEGÍAS
DE PROMOCIÓN
INTEGRANTE PROPIETARIO



LCDO. EDGAR VALENCIA ROMERO
JEFE DE DEPARTAMENTO DE
IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES DE
INTELIGENCIA
INTEGRANTE PROPIETARIO



MTRA. MÓNICA VARGAS RUÍZ
JEFA DE LA OFICINA DE REPRESENTACIÓN EN LA
SESNA INTEGRANTE PROPIETARIA



LCDA. BERENICE AKARI BARRÓN ROMO
DIRECTORA DE DERECHOS HUMANOS Y
PERSPECTIVA DE GÉNERO INSTITUCIONAL
PERSONA CONSEJERA EN LA SESNA



MTRO. HÉCTOR HIDALGO CEDILLO
JEFE DE DEPARTAMENTO DE SEGUIMIENTO A
INDICADORES Y ACUERDOS
PERSONA ASESORA EN LA SESNA

**SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN**

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025

ANEXOS

ANEXO I.

Informe Anual de Actividades (IAA) 2025

Anexo: 3
Actividad: 1.1.1

El presente artículo se enmarca en el programa de investigación "Sistemas de Información y Gestión" del Departamento de Ingeniería de Sistemas y Computación de la Universidad de Zaragoza. Este programa de investigación forma parte del Plan de Investigación Científica y Tecnológica de la Universidad de Zaragoza para el año 2025.

Cursier (Titular/Suplente)	Nombre de la Asignatura del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de la última reunión del informe)	Acreditó el curso*				Total
					Eficacia integral adquirida al buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la ética pública Pública Federal (SICAVISP)	Nombre del curso impartido o gestionado por el Comité de Ética (Otra plataforma)	(SICAVISP u otra plataforma)	
Pro. 35	Asesoramiento Normativo Nacional	Subordinado de Dependencia de Coordinación y Ejecución	Asesor Norm.	Activo	1	0	1	0	1
Pro. 36	Asesoría Ética Nacional	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	1	1
Pro. 37	Asesoría Ética Regional Caracas	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	1	0	0	2
Pro. 38	Asesoría Ética Regional Barinas	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	1	0	0	2
Pro. 39	Asesoría Ética Regional Apure	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	1	1
Pro. 40	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 41	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 42	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 43	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 44	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 45	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 46	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 47	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 48	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 49	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 50	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 51	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 52	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 53	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 54	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 55	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 56	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 57	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 58	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 59	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 60	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 61	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 62	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 63	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 64	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 65	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 66	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 67	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 68	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 69	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 70	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 71	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 72	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 73	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 74	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 75	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 76	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 77	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 78	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 79	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 80	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 81	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 82	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 83	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 84	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 85	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 86	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 87	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 88	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 89	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 90	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 91	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 92	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 93	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 94	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 95	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 96	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 97	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 98	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 99	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 100	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 101	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 102	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 103	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 104	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 105	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 106	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 107	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 108	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 109	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 110	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 111	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 112	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 113	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 114	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 115	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 116	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 117	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 118	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 119	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 120	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 121	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 122	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 123	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 124	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 125	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 126	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 127	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 128	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 129	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 130	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 131	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 132	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 133	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 134	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 135	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 136	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 137	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 138	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 139	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 140	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 141	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 142	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 143	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 144	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 145	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 146	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 147	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 148	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 149	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 150	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 151	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 152	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 153	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 154	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 155	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 156	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 157	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 158	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 159	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 160	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 161	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 162	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 163	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 164	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 165	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 166	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 167	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 168	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 169	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 170	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 171	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 172	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 173	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 174	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordinador	Asesoría Ética	Activo	1	0	0	0	1
Pro. 175	Asesoría Ética Regional Cáceres	Coordin							

[illegible]

Fuente: Comité de Tica de la Sociedad de Ejecutivos del Gobierno Nacional Americano.

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025

ANEXO II.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Trimestre	Número de personas servidoras públicas ^{a)} que acreditaron el curso ^{b)} de				Total
	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Nombre del curso impartido o gestionado por el Comité de Ética (SICAVISP u otra plataforma)	(SICAVISP u otra plataforma)	
I	0	22	0	0	22
II	49	45	1	2	97
III	14	9	4	7	34
IV	16	14	1	8	39
Total	79	90	6	17	192

^{a)} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b)} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025

ANEXO III.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo 3
Actividad 3.1.1

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al CIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-SE-2024-001-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)	Conclusión anticipada del procedimiento	NA	No	Archivada	No
CE-SE-2024-002-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V, acoso laboral)	Conclusión anticipada del procedimiento	NA	No	Archivada	Si
Total de denuncias en 2025:		2				

Fuente: Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS
ASUNTO: INFORME ANUAL ACTIVIDADES DEL CEPCI 2025

ANEXO III a.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo 3a
Actividad 3.1.1.

Denuncias en rezago de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, según estatus en el SSECCOE

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Determinación del CE					Tipo de acción aplicada
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida y con recomendación) (C2)	Archivada (concluida con determinación, sin recomendación) (C3)	Archivada (concluida sin determinación)**		
CE-SEENA-2024-001				1			Se propuso hacer un acompañamiento para informar al personal de la SESNA el proceso de las Denuncias del CEPCI	0
CE-SEENA-2024-002				1			Se propuso hacer un acompañamiento para informar al personal de la SESNA el proceso de las Denuncias del CEPCI	
Total denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE	0	0	0	0	0	Error, toda denuncia debe concluirse con una determinación		0

* Las denuncias en rezago son aquellas que no concluyeron su atención de conformidad con el segundo párrafo del numeral 59 de los LG [DOF 28/12/2020]:

- a) Excedieron del plazo máximo de cuatro meses, sin prórroga, para su atención.
- b) Excedieron los 45 días naturales de prórroga que, en su caso, se autorizaron para su atención.
- c) Llevan más de 6 meses desde la emisión de una recomendación, sin que el CE haya dado seguimiento al cumplimiento de la misma.
- d) Las que se encuentran archivadas sin registrar el sentido de la determinación del CE

** Las denuncias que el CE haya archivado sin especificar el sentido de la determinación, deberán ser revisadas a efecto de emitir la determinación que corresponda. Para tales efectos, el CE deberá solicitar y realizar la modificación en el SSECCOE, para poder reportar correctamente el sentido de la determinación adoptada (Columnas C1, C2 o C3).

Fuente: Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción

Anexo III b.

Anexo 3b

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
NA	a) Realizar señales sexualmente sugerentes con las manos o a través de los movimientos del cuerpo;	NA	NA	Archivada	No
NA	b) Tener contacto físico sugestivo o de naturaleza sexual, como tocamientos, abrazos, besos, mancebos, jalones;	NA	NA	Archivada	No
NA	l) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual;	NA	NA	Archivada	No
NA	m) Preguntar a una persona sobre historias, fantasías o preferencias sexuales o sobre su vida sexual;	NA	NA	Archivada	No
Total de denuncias	Suma del número de casos HAS				

Fuente: Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional Anticorrupción